СОДЕРЖАНИЕ

Введение……………………………………………………………………………...4

1. Теоретические аспекты управления производительностью труда в организации..................................................................................................................7

1.1. Экономическая сущность и значение производительности труда ………..…7

1.2. Показатели и методы измерения производительности труда ……………….10

1.3. Классификация факторов влияющих на изменение производительности труда………………………………………………………………………………....17

[2. Оценка управления производительностью труда на предприятии ООО «АзТекДриллинг»……………………………………………………………..……21](#_Toc515256489)

[2.1 Характеристика структуры предприятия ООО «АзТекДриллинг» и анализ финансово-экономических его показателей ………………...................................21](#_Toc515256489)

[2.2. Анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами……….....…...33](#_Toc515256489)

2.3. Факторный анализ производительности труда………………….………........38

2.4. Анализ эффективности использования персонала предприятия……………40

3. Разработка рекомендаций по повышению производительности труда на предприятии ООО «АзТекДриллинг» …………………………………………….47

3.1. Рекомендуемые мероприятия по повышению производительности труда…………………………………………………………………………………47

3.2. Расчет экономической эффективности рекомендуемых мероприятий…51 Заключение………………………………………………………………..…...……56

Список использованных источников……………………………………………...61

Приложение А………………………………………………………………………64

Приложение Б……………………………………………………………………….65

ВВЕДЕНИЕ

Производительность труда вместе с фондоотдачей, материалоемкостью, себестоимостью продукции и рентабельностью производства образуют основу системы показателей эффективности деятельности организации.

Рост производительности труда зависит от многих факторов, таких как, технический прогресс, модернизация производства, улучшение профессиональной подготовки кадров и их экономической и социальной заинтересованности и т.п.

Сущность производительности труда характеризуется посредством анализа двух основных подходов в использовании трудовых ресурсов и рабочей силы: экстенсивного и интенсивного.

При анализе и планировании производительности труда важнейшей задачей является выявление и использование резервов ее роста, то есть конкретных возможностей повышения производительности труда. Резервы роста производительности труда - это такие возможности экономии общественного труда, которые хотя и выявлены, но по разным причинам еще не использованы.

В условиях высокой динамики изменений во всех сферах общественной жизни и неопределенности современной экономики проблема исследования производительности труда и выявления резервов ее роста в промышленности стоит особенно остро.

Вышеуказанные обстоятельства определили выбор объекта, предмета, цели и задачи исследования.

Объектом исследования выпускной квалификационной работы является процесс управления производительностью труда на промышленном предприятии ООО «АТД».

Предметом исследования являются экономические отношения по поводу повышения производительности труда на предприятии ООО «АТД».

Целью выпускной квалификационной работы является разработка рекомендаций по повышению производительности труда на предприятии ООО «АТД».

Для достижения указанной цели в работе поставлены следующие задачи:

- изучить теоретические аспекты исследования и существующие методы планирования производительности труда на промышленном предприятии;

- дать оценку деятельности по управлению производительностью труда на предприятии ООО «АТД»;

-  разработать рекомендации по повышению производительности труда на предприятии ООО «АТД» и выполнить расчет их экономической эффективности;

Теоретическую базу исследования составили основные положения экономики предприятия и организации производства, стратегического менеджмента, комплексного финансового и экономического анализа.

В процессе выполнения ВКР использовались следующие научные методы анализа: системный и комплексный походы, метод группировок, методы обобщения, сравнения и систематизации, табличный метод, графический метод, факторный анализ.

Данная работа имеет практическую значимость для использования в учебном процессе при подготовке студентов экономических специальностей и содержит мероприятия по повышению производительности труда, которые можно использовать на промышленных предприятиях.

Выпускная квалификационная работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы и приложения.