ОГЛАВЛЕНИЕ

[ВВЕДЕНИЕ 3](#_Toc138630820)

[1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ ПЕРСОАНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ 5](#_Toc138630821)

[1.1 Персонал как важнейший ресурс организации 5](#_Toc138630822)

[1.2 Планирование потребности в персонале 8](#_Toc138630823)

[1.3. Особенности процесса формирования персонала в организации 11](#_Toc138630824)

[2. АНАЛИЗ ФОРМИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ НА ПРИМЕРЕ АО «ЗАВОД ПЛАСТМАСС» 18](#_Toc138630825)

[2.1 Краткая организационно-экономическая характеристика организации 18](#_Toc138630826)

[2.2. Анализ состояния и динамики кадрового состава организации 21](#_Toc138630827)

[2.3 Особенности процесса формирования персонала в АО «Завод пластмасс» 28](#_Toc138630828)

[3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА АО «ЗАВОД ПЛАСТМАСС» 32](#_Toc138630829)

[3.1 Разработка мероприятий 32](#_Toc138630830)

[3.2 Расчет социально-экономической эффективности рекомендаций 37](#_Toc138630831)

[ЗАКЛЮЧЕНИЕ 41](#_Toc138630832)

[СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ 43](#_Toc138630833)

ПРИЛОЖЕНИЯ

# ВВЕДЕНИЕ

Персонал организации является важной частью формирования эффективной стратегии современной организации, а управление сотрудниками является важной частью общей системы управления организацией. Такой сложный, многогранный процесс, как управление персоналом, имеет свои особенности и закономерности и направлен на формирование социальной политики, установление социального партнерства и доверия между работниками и работодателями.

В настоящее время управление персоналом является одной из важнейших управленческих проблем любой компании, заинтересованной в повышении эффективности своей деятельности. Благодаря системе управления персоналом совершенствуются методы работы с персоналом, внедряется зарубежный и отечественный научный опыт.

На современном этапе развития научно-технического прогресса большое значение имеет человеческий фактор. В условиях нынешней нестабильной социально-экономической ситуации в государстве это важнейший стратегический ресурс любого предприятия в борьбе с конкурентами и важнейшее условие успешного функционирования предприятия или коммерческого предприятия. Актуальность проблемы совершенствования системы управления персоналом обусловлена развитием рыночной инфраструктуры, изменением характера выполняемой работы и содержания работы.

Однако недостаточное развитие национального экономического потенциала, отсутствие условий и стимулов для развития человеческого капитала приводят к тому, что вопросы изучения системы управления персоналом поднимаются вновь и вновь.

Объектом выпускной квалификационной работы является Акционерное Общество «Завод пластмасс».

Предметом выпускной квалификационной работы является процесс формирования персонала организации.