СОДЕРЖАНИЕ

Введение3

1 Теоретические аспекты организации и стимулирования труда5

1.1 Стимулирование труда: сущность и понятия5

1.2 Методики, особенности системы стимулирования труда12

2 Анализ существующей системы стимулирования труда в ООО «Симбио-Урал»30

2.1 Характеристика и анализ показателей деятельности предприятия30

2.2 Анализ системы стимулирования труда персонала ООО «Симбио-Урал» 43

3. Совершенствование системы стимулирования труда сотрудников ООО «Симбио-Урал»55

3.1 Рекомендации по совершенствованию системы стимулирования труда55

3.2 Оценка социально-экономической эффективности мероприятий по совершенствованию системы стимулирования труда60

Заключение67

Список использованных источников69

Приложения74

ВВЕДЕНИЕ

В данной работе нами была рассмотрена система стимулирования труда персонала ООО «Симбио-Урал», занимающейся оптовой дистрибьюцией товаров для животных. Во время исследования нами были выявлены явные проблемы в сегменте методов и инструментов стимулирования труда как материальных, так и нематериальных. Нашей целью было рассмотреть данные проблемы с разных углов, обозначить варианты их решения, предложить пошаговую инструкцию с расчётами стоимости их устранения.

Нами было выделены следующие проблемы: переработки персонала, низкий уровень оплаты труда, отсутствие инструментов нематериального стимулирования труда и присутствие неэффективных инструментов материального стимулирования труда, а также неполная компенсация расходов, понесённых персоналом в рабочих целях.

Также была выявлена проблема отсутствия кадрового резерва, в связи с чем было предложено мероприятие по его созданию с попутным повышением квалификации перспективных сотрудников.

 Целью работы было рассмотреть проблемы системы стимулирования труда на данном предприятии с разных углов, предложить эффективные пути решения этих проблем, попутно рассчитав экономическую выгоду предлагаемых мероприятий.

 Упор был сделан на нахождение мероприятий, которые будут в наименьшей степени отражаться на финансовой составляющей компании, требуя минимальные