СОДЕРЖАНИЕ

Введение 3

1. Теоретико-методологические основы системы стимулирования труда персонала  5  
   1.1 Проблемы и тенденции развития производства прочих цветных металлов в национальной экономике 5
   1. Система стимулирования труда персонала организации: понятие, признаки, функции 7

1.3 Методы оценки эффективности стимулирования труда персонала в производстве цветных металлов  10

2 Анализ системы стимулирования труда персонала организации на примере ПАО ГМК «Норникель» 16

2.1 Организационно-экономическая характеристика деятельности ПАО ГМК «Норникель» 16

2.2 Диагностика системы стимулирования труда персонала ПАО ГМК «Норникель» 22  
2.3 Комплексная увязка основных экономических показателей ПАО ГМК «Норникель» 33

1. Совершенствование системы стимулирования труда персонала ПАО ГМК «Норникель» 41

3.1 Мероприятия, направленные на совершенствование системы стимулирования труда персонала ПАО ГМК «Норникель», и их экономическое обоснование 41

Заключение  75  
Список использованных источников 79

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы. Для того чтобы эффективно управлять предприятием, необходимо правильно использовать имеющиеся ресурсы. В то же время, для современного предприятия важен не только человеческий капитал, но и его качество. Эффективное управление человеческими ресурсами имеет первостепенное значение.

Руководители предприятий все чаще обращают внимание на то, что мотивация является одной из важнейших функций управления. Если говорить о мотивации, то она играет важную роль в процессе управления.

Выпускная квалификационная работа на тему «Совершенствование системы стимулирования труда персонала организации в производстве цветных металлов» посвящена анализу системы мотивации работников на примере ПАО «ГМК «Норильский никель».

Выделю следующие задачи для достижения поставленных целей:

– Как понять, что такое мотивация труда;

– Проанализировать систему мотивации персонала и выявить элементы, влияющие на мотивацию сотрудников;

– В этой статье мы поговорим о том, как построить успешную карьеру с точки зрения мотивации;

– Финансово-экономическая характеристика ПАО «ГМК «Норильский никель»;

– Более того, можно оценить и кадровую составляющую предприятия;

– Проанализировать систему мотивации ПАО "ГМК Норильск" и выявить недостатки;

– Разработать методические рекомендации по совершенствованию системы мотивации сотрудников ПАО «ГМК «Норильский никель»;

– Для того, чтобы оценить эффективность предлагаемых рекомендаций, необходимо провести анализ их эффективности.