ВВЕДЕНИЕ

В современном быстро меняющемся бизнес-мире успешность организаций зависит от их способности привлекать, развивать и удерживать квалифицированных сотрудников. Система адаптации и стажировки персонала играет важную роль в этом процессе, обеспечивая эффективную интеграцию новых сотрудников и их профессиональное развитие внутри компании.

Система адаптации и стажировки персонала охватывает процессы, направленные на успешное внедрение новых сотрудников в организацию и их последующее профессиональное развитие. Она предоставляет возможность новым членам команды быстро адаптироваться к корпоративной культуре, ценностям и процессам компании, а также освоить необходимые навыки и знания для выполнения своих рабочих задач.

Важно отметить, что эффективная система адаптации и стажировки персонала не только способствует быстрой интеграции новых сотрудников, но и повышает уровень их мотивации и удовлетворенности работой. Когда компания создает условия для постоянного профессионального роста своих сотрудников, они ощущают себя ценными членами команды и проявляют большую преданность организации.

Исходя из вышесказанного данную тему считаю актуальной для рассмотрения.

Объектом исследования в работе является ООО «Т2 Мобайл».

Предметом исследования является система адаптации и стажировки персонала.

Цель исследования: исследование существующей системы адаптации и стажировки персонала и предложение рекомендации по ее совершенствованию.

Для достижения поставленной цели определены следующие задачи:

* рассмотреть сущность системы адаптации и стажировки персонала;
* изучить процесс адаптации и стажировки персонала;
* дать социально-экономическую характеристику ООО «Т2 Мобайл»;
* проанализировать процесс адаптации и стажировки персонала в ООО «Т2 Мобайл»;
* выделить рекомендации по совершенствованию системы адаптации и стажировки персонала ООО «Т2 Мобайл».

Для работы можно использовать следующие методы исследования:

Анализ литературы: осуществление обзора существующей научной и практической литературы по вопросам адаптации и стажировки персонала. Этот метод поможет получить общее представление о текущем состоянии исследований в данной области, выявить основные тенденции и проблемы, а также изучить предложенные методики и рекомендации.

Сбор и анализ данных: проведение опросов, интервью или фокус-групп с сотрудниками и руководителями компаний, чтобы получить их мнения, опыт и ожидания относительно существующей системы адаптации и стажировки. Анализ этих данных позволит выявить сильные и слабые стороны текущей системы, а также идентифицировать потребности и предпочтения персонала.

Сравнительный анализ: Сравнение системы адаптации и стажировки персонала в организации с аналогичными системами в других компаниях или отраслях. Такой анализ поможет выявить различия и сходства, а также определить потенциальные области для улучшения и инноваций.

Исследование по совершенствованию системы адаптации и стажировки персонала имеет практическую значимость, позволяющую организациям оптимизировать процессы внедрения новых сотрудников, повысить их удовлетворенность и производительность, а также улучшить командную работу и удержание талантов.

Работа состоит из введения, трех глав, заключения и списка использованных источников.

В первой главе дипломной работы были рассмотрены теоретические аспекты системы адаптации и стажировки персонала: сущность системы адаптации и стажировки персонала и процесс.

Во второй главе была дана социально-экономическая характеристика ООО «Т2 Мобайл» и проведен анализ процесса адаптации и стажировки персонала.

В третьей главе описаны достоинства и недостатки действующей системы адаптации и стажировки персонала в ООО «Т2 Мобайл», а также приведены рекомендации по её улучшению.

Выпускная квалификационная работа состоит из введения, 3 глав, заключения, списка используемой литературы, включающего 51 источник. Работа иллюстрирована 15 таблицами и 8 рисунками. Общий объем
работы 67 стр.