СОДЕРЖАНИЕ

[Введение 3](#_Toc41248066)

[1 Теоретические основы формирования системы оплаты труда в страховой компании 5](#_Toc41248067)

[1.1 Понятие, сущность и функции оплаты труда 5](#_Toc41248068)

[1.2 Формы и системы оплаты труда в страховой компании 8](#_Toc41248069)

[1.3 Специфика организации оплаты труда в страховых компаниях 16](#_Toc41248070)

[2 Анализ системы оплаты труда страховой компании САО «РЕСО-Гарантия» 20](#_Toc41248071)

[2.1 Организационно-экономическая характеристика страховой компании САО «РЕСО- Гарантия» 20](#_Toc41248072)

[2.2 Анализ организации оплаты труда в страховой компании САО «РЕСО- Гарантия» 34](#_Toc41248073)

[2.3 Оценка эффективности оплаты труда в САО «РЕСО- Гарантия» 3](#_Toc41248074)9

[3 Разработка рекомендаций по повышению эффективности системы оплаты труда 45](#_Toc41248075)

[3.1 Пути повышения эффективности системы оплаты труда в страховой компании САО «РЕСО- Гарантия» 45](#_Toc41248076)

[3.2 Экономическое обоснование предлагаемых разработок по совершенствованию системы оплаты труда САО «РЕСО- Гарантия» 49](#_Toc41248077)

[Заключение 54](#_Toc41248078)

[Список использованных источников 58](#_Toc41248079)

Приложения 63

# ВВЕДЕНИЕ

Актуальность выбранной темы объясняется тем, что оплата труда – это очень важная экономическая категория, которая выступает рычагом в экономике предприятия и объединяет интересы работников и страховой компании воедино.

На сегодняшний день в Российской Федерации присутствует дифференциация оплаты труда среди отдельных социальных слоев и этот факт говорит о том, что оценка рабочей силы идет не полноценно и создает тем самым препятствия для мотивации персонала.

Если говорить о проблемах в сфере оплаты труда, то тут можно отметить факты неэффективности системы оплаты труда и стимулирования, слабую гибкость, неувязку целей с задачами и общими результатами работы, недостаточную связь уровня оплаты от функций, которые выполняют работники, результатов и качества работы, а также отсутствуют показатели эффективности и общего результата в обобщенном виде. Системы премирования очень плохо развиты и чаще всего просто на просто не хватает средств, чтобы система стимулирования была эффективной и конкурентоспособной.

Цель исследования состоит в изучении системы оплаты труда на предприятии, а также определении мер по совершенствованию действующей системы оплаты труда на примере САО «РЕСО- Гарантия».

Для достижения целей был поставлен ряд задач. Основными задачами данной курсовой работы являются:

* раскрытие понятия и сущности оплаты труда;
* рассмотрение основных форм и систем оплаты труда страховых компаний;
* охарактеризовать специфика организации оплаты труда в страховых компаниях;
* провести анализ системы оплаты труда на предприятии на примере САО «РЕСО- Гарантия»;
* провести оценку эффективности системы оплаты труда в САО «РЕСО- Гарантия»;
* разработка мероприятий, направленных на повышение эффективности организации оплаты труда в САО «РЕСО- Гарантия».

В качестве объекта исследования выступает система оплаты труда в САО «РЕСО-ГАРАНТИЯ». Предметом исследования является анализ организации оплаты труда на данном предприятии.

Методами исследования, которые были применены в данной курсовой работе, являются: изучение и анализ научной литературы, изучение опыта зарубежных стран и предприятий, а также математическая обработка экспериментальных данных и сравнительный анализ результатов.

Работа основывается на опубликованном научном материале, выбранном в соответствии с целями и задачами работы. Основной массив информации представляет собой материалы периодической печати, федеральных и региональных деловых и общественно-политических средств массовой информации.

Теоретическая и практическая значимость исследования заключается в углублении и систематизации представлений о системе оплаты и оценки труда работников. Результаты исследования могут быть применены для целей проводящегося реформирования системы оплаты труда, а также использованы для проведения дальнейших исследований в данной области.

Структура исследования представлена введением, тремя главами, логически разделенными на параграфы, заключением, список использованных источников и приложениями.