СОДЕРЖАНИЕ

[Введение…………………………………………………………………………...3](#_Toc158309562)

[1 Теоретические основы проведения аттестации персонала…………………..6](#_Toc158309563)

[1.1 Понятие аттестации персонала………………………………………………6](#_Toc158309564)

[1.2 Процедурные аспекты проведения аттестации персонала………………..13](#_Toc158309565)

[2 Анализ проведения аттестации персонала АО «Первоуральский новотрубный завод»……………………………………………………………..19](#_Toc158309566)

[2.1 Социально-экономическая характеристика АО «Первоуральский новотрубный завод»……………..........................................................................19](#_Toc158309567)

[2.2 Анализ практики проведения аттестации персонала на предприятии…...31](#_Toc158309568)

[3. Мероприятия по совершенствованию организации и процедуры аттестации персонала…………………………………………………………………………42](#_Toc158309569)

[Заключение……………………………………………………………………….55](#_Toc158309570)

[Список использованных источников…………………………………………...56](#_Toc158309571)

[Приложение А……………………………………………………………………61](#_Toc158309572)

[Приложение Б……………………………………………………………………67](#_Toc158309573)

[Приложение В……………………………………………………………………70](#_Toc158309574)

[Приложение Г…………………………………………………………………....75](#_Toc158309575)

[Приложение Д……………………………………………………………………79](#_Toc158309576)

[Приложение Е……………………………………………………………………81](#_Toc158309577)

# ВВЕДЕНИЕ

В акционерном обществе «Первоуральский новотрубный завод» (далее – АО «ПНТЗ») аттестация персонала является важным инструментом для повышения эффективности труда и развития компании. Аттестация позволяет оценить сильные и слабые стороны работников и выявить потенциал для дальнейшего развития, помогает улучшить подбор кадров, стимулировать развитие сотрудников, выявлять высококвалифицированных специалистов.

Аттестация является одной из основных функций управления персоналом. Её значимость в системе управления организацией состоит в том, что непосредственно на её основе управляющая сторона принимает соответствующие решения. От того, насколько эта информация будет качественной и надежной, в окончательном результате, зависит эффективность принимаемого решения. Значение аттестации важно ещё и вследствие того, что она связывает, объединяет все без исключения элементы системы управления персоналом в единое целое.

Современные законные, финансово-экономические, социальные, информативные требования работы предприятий определяют необходимость совершенствования работы с кадрами, направленной на повышение профессионализма трудовых коллективов и сотрудников, повышения требовательности к их деловым качествам и производительности труда. Основными направлениями данной деятельности считается обеспечение правильного подбора, расстановки и использования кадров в соответствии с их квалификацией, степенью подготовки и навыками деятельности, рационального распределения и кооперации труда сотрудников, своевременное принятие мер поощрения и наказания согласно итогам производственной деятельности. Значимым фактором проведения данной работы считается аттестация.