СОДЕРЖАНИЕ

[Введение 3](#_Toc121146151)

[1 Теоретическая основа оплаты труда на предприятиях 8](#_Toc121146152)

[1.1 Понятие и правовое регулирование оплаты труда на предприятиях Российской Федерации 8](#_Toc121146153)

[1.2 Эволюция теории и практики оплаты труда 17](#_Toc121146154)

[1.3 Особенности оплаты труда в учреждения здравоохранения Российской Федерации 24](#_Toc121146155)

[2 Анализ оплаты труда персонала предприятия отрасли здравоохранения на примере Муниципального унитарного предприятия Артемовского городского округа «Загородный оздоровительный комплекс имени Павлика Морозова» 31](#_Toc121146156)

[2.1 Характеристика муниципального унитарного предприятия 31](#_Toc121146157)

[2.2 Организация оплаты труда персонала муниципального унитарного предприятия 45](#_Toc121146158)

[2.3 Оценка социально– экономической эффективности оплаты труда персонала муниципального унитарного предприятия 55](#_Toc121146159)

[3 Проблемы и направления совершенствования оплаты труда муниципального унитарного предприятия отрасли здравоохранения 65](#_Toc121146160)

[3.1 Проблемы оплаты труда персонала унитарного предприятия муниципального сектора здравоохранения 65](#_Toc121146161)

[3.2 Направления совершенствования оплаты труда 71](#_Toc121146162)

3.3 Экономическая эффективность мероприятий………………………………..77

[Заключение 79](#_Toc121146163)

[Список использованных источников 83](#_Toc121146164)

# Введение

Актуальность исследования оплаты труда, как особой социально– экономической категории основана на том, что вопросы оплаты труда затрагивают различные аспекты социально– трудовых отношений, поэтому для предприятий актуальным становится процесс управления оплатой трудаперсонала.Оплата труда значима для работника, для предприятия и для государства. Для работника Оплата труда является основным источником дохода. Для предприятия Оплата труда является наилучшим средством повышения заинтересованности работников в результатах его труда, собственной производительности, улучшения качества продукции и увеличения объема производства.В условиях санкций и в период проведения специальной военной операции на Донбассе, в российской экономике интенсифицируется внутреннее производство. Для государства денежные доходы населения, главным источником которых выступает вознаграждение в виде оплаты труда персонала во всех секторах экономики, включая муниципальный сектор здравоохранения, формируют совокупный спрос и влияют на объемы внутреннего производства.Внастоящее время, по мнению В.И. Перхова(2022) «…именно денежное вознаграждение в форме заработной платы является приоритетным мотивом, побуждающим работников к трудовой деятельности на инновационной основе…» [30, с.694].

Совершенствование систем оплаты труда медицинских работников – одна из горячих тем последнего времени. Президент Российской Федерации В.В. Путин в своем послании Федеральному Собранию 15 января 2020 года поручил пересмотреть подход к оплате труда медиков: «Система оплаты труда в здравоохранении должна предусматривать одинаковые для всех регионов размеры базового оклада и сверх этого понятный перечень дополнительных выплат и надбавок»[50].

Как указано в аналитическом отчете ФГБУ «ЦНИИОИЗ» Минздрава России(2022) «…на заработную плату (с учетом смешанных доходов) в структуре ВВП России в 2019–2021 гг. приходилось от 43,8 до 47,7%, то есть доля, практически сопоставимая с валовой прибылью экономики и валовыми смешанными доходами, которые составили в данном периоде от 38,9 до 42,5%...»[19,с.10].

Различные вопросы организации оплаты труда и управления системой вознаграждения персонала рассматриваются в работах отечественных специалистов, в том числе Абрамова А.П. и Гаврикова Ф.А. (Abramov, Gavrikov, 2021)[13], Ф,Н. Кадыровас соавторами (Kadirov, 2022)[21], Ракоти В.Д. (Rakoti, 2019)[32], Э.Н. Соболева(Sobolev,2022)[37].

Основной проблемой в оплате труда персонала, особенно в муниципальном секторе экономики, в том числе, в здравоохранении, является проблема несоответствия, как указывают Т.А. Костенькова(2022)[24,с.435], А.А. Кулаков иВ.Г.Бутова( Kulakov AA, Butova VG,2019)[45]«…выплачиваемой в России заработной платы, которая ниже вознаграждения, которого заслуживают работники за свой труд…».Ряд авторовсчитает, что «…высокая дифференциация населения по уровню доходов не только отрицательно сказывается на развитии производства, но и запускает механизм сбережения, когдаработники стараются создать определенный запас денежных средств на непредвиденные случаи, опасаясь ухудшения финансового положения. В результате снижаетсясовокупный спрос, увеличиваются запасы нереализованной продукции, следовательно, происходит спад производства и тормозится развитие отечественной экономики…» [26,34,35].Как отмечает С.Ю. Рощин (Roshchin S,2022) «…подобное несоответствие наблюдется в большинстве областей, кроме низкооплачиваемых…» [33, с.213].

Таким образом, с учетом значения заработной платы для работника, для предприятия и макроэкономического значения заработной платы для экономики Российской Федерации, исследование оплаты труда персонала, выявление проблем и направлений по ее совершенствованию актуально для исследования в контексте современного развития российской экономики.

В качестве основных методологических подходов в данном исследовании были применены общенаучные подходы, такие как наблюдение, анализ и синтез, а также частно–методологические подходы, такие как системный икомпетентностный подходы.

Актуальность темы определила цель и задачи исследования.

Цель исследования –анализ текущего состояния оплаты труда на предприятии муниципального сектора отрасли здравоохранения.

Цель исследования предполагает решение определенных задач, то есть для достижения цели необходимо:

1)изучить теоретические основы оплаты труда на предприятиях;

2)проанализировать оплату труда персонала муниципального унитарного предприятия отрасли здравоохранения;

3)выявить проблемы и направления совершенствования оплаты труда муниципального унитарного предприятияотрасли здравоохранения.

Объектом данного исследования являются – организационные и экономико–правовые отношения, возникающие в ходе трудовой деятельности персонала предприятия.

Предметом исследования является – анализ особенностей оплаты труда персонала муниципального унитарного предприятияотрасли здравоохранения.