СОДЕРЖАНИЕ

[Введение 3](#_Toc138160617)

[1 Теоретические и методические основы оплаты труда на предприятиях 6](#_Toc138160618)

[1.1 Понятие, сущность и функции заработной платы 6](#_Toc138160619)

[1.2.Принципы организации и регулирования оплаты труда 14](#_Toc138160620)

[1.3 Системы и формы оплаты труда 17](#_Toc138160621)

[2 Анализ формирования использования средств на оплату труда персонала ОАО «Ирбитский химфармзавод»…………………………………………..… 28](#_Toc138160622)

[2.1 Организационно-экономическая характеристика предприятия 28](#_Toc138160623)

[2.2 Анализ существующей системы оплаты труда 41](#_Toc138160624)

[2.3 SWOT-анализ деятельности организации 48](#_Toc138160626)

[3 Мероприятия по совершенствованию организации оплаты труда персонала ОАО «Ирбитский химфармзавод»………………………………………….…… 50](#_Toc138160627)

[3.1 Разработка мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда 50](#_Toc138160628)

[3.2 Экономическая оценка и обоснование предлагаемых мероприятий 63](#_Toc138160629)

[Заключение 67](#_Toc138160630)

[Список использованных источников 68](#_Toc138160631)

[Приложение А 71](#_Toc138160632)

ВВЕДЕНИЕ

В настоящее время оплата труда является одним из основных источников повышения благосостояния работников и стимулом к высокопроизводительному и высококачественному трудовому процессу. Какие бы ни были хорошие идеи, новые технологии, благоприятные внешние условия, без подготовленного персонала высокой эффективности работы добиться не возможно. Вложения в человеческие ресурсы становится долгосрочным фактором конкурентоспособности и выживания.

Реформа системы вознаграждения и ее совершенствование требуют новых подходов к реформированию системы оплаты труда, что является важным аспектом повышения эффективности организации. Одним из важных условий развития производства является повышение заработной платы – основного источника дохода работников. Материальная заинтересованность работников в достижении более высоких результатов труда зависит от правильной организации заработной платы.

Поскольку заработная плата является основным рычагом материального стимулирования, роста и повышения производства, многое будет зависеть от того, насколько правильно будет организована оплата труда на предприятии.

Эффективность организации возрастает по мере роста заинтересованности работников в конечных результатах производства. Такую мотивацию обеспечивает система оплаты труда. Однако низкая доходность многих предприятий не позволяет применять поощрительные выплаты по результатам управленческой деятельности.

Для подавляющего большинства людей заработная плата является основным источником дохода. Поэтому вопросы, связанные с заработной платой (ее размер, форма начисления и выплаты и другие), а также ее повышение, являются одними из наиболее актуальных как для работников, так и для работодателей.

В то же время деятельность сотрудников направлена на получение определенных существенных благ от предприятия, и эффективное функционирование предприятия основано на вкладе каждого сотрудника. Именно здесь проявляется взаимосвязь материального стимулирования с эффективностью предприятия.

На этом фоне совершенствование системы оплаты труда является одной из наиболее актуальных и сложных задач для предприятия.

Актуальность выпускной квалификационной работы объясняется тем, что размер и формирование прибыли организации и доходов персонала зависят от системы оплаты труда, мер по стимулированию работников предприятия и повышению оплаты труда. В связи с этим вопросы о заработной плате являются наиболее важными как для работодателей, так и для работников.

Основной целью данного исследования, является изучение теоретических аспектов функционирования системы оплаты труда, и разработка проектных предложений по ее совершенствованию.

Для достижения цели предусматривается решение следующих задач:

* рассмотреть хозяйственную деятельность ОАО «Ирбитский химфармзавод»;
* провести анализ системы управления персоналом в организации;
* проанализировать организацию оплаты труда работников;
* дать оценку эффективности применяемого варианта оплаты труда;
* разработать мероприятия по совершенствованию системы оплаты труда на исследуемом предприятии.

Предметом исследования выпускной квалификационной работы является система оплаты труда персонала в ОАО «Ирбитский химфармзавод».

Объект исследования является ОАО «Ирбитский химфармзавод».