СОДЕРЖАНИЕ

|  |  |
| --- | --- |
| Введение | 3 |
| 1 Теоретические аспекты производительности труда персонала на предприятии | 6 |
| 1.1 Производительность труда: понятие, показатели, факторы ее повышения | 6 |
| 1.2 Современные подходы к повышению производительности труда в промышленности | 23 |
| 2 Анализ состояния производительности труда в ООО ТЗК «Райвал» | 28 |
| 2.1 Организационно-экономическая характеристика предприятия | 28 |
| 2.2 Анализ кадровых показателей | 36 |
| 2.3 Анализ производительности труда | 43 |
| 3Разработка мероприятий, направленных на повышение производительности труда в ООО ТЗК «Райвал» | 50 |
| 3.1 Мероприятия по повышению производительности труда | 51 |
| 3.2 Экономическое обоснование мероприятий | 62 |
| Заключение | 67 |
| Список использованных источников | 71 |
| Приложения | 79 |

Введение

В выпускной квалификационной работе изучена проблема производительности труда как основного стратегического фактора повышения эффективности деятельности предприятия.

Производительность труда является одним из ключевых показателей эффективности работы предприятия. В современных условиях жесткой конкуренции и ускоренного развития технологий повышение производительности труда становится необходимым условием для успешной деятельности и устойчивого развития организации.

Анализ уровня производительности труда является важным инструментом для определения эффективности использования трудовых ресурсов компании и рабочего времени ее сотрудников. В настоящее время, в свете мирового экономического кризиса, санкций и сложившейся внешнеэкономической обстановки в России, вопрос о производительности труда персонала является особенно актуальным.

Производительность труда представляет собой показатель операционной эффективности предприятия, отражающий его конкурентоспособность в отрасли. Она не оценивает только объем производства и затраты ресурсов, но также учитывает гармоничную работу всех подразделений компании, адаптированность используемой технологии, эффективность управления, производственную дисциплину, мотивацию персонала, уровень профессионализма работников и эргономику рабочих мест.

Российские предприятия сейчас существенно отстают от иностранных конкурентов в плане производительности труда в 2-3 раза. Это обусловлено рядом проблем, таких как недостаточно развитая производственная культура, нехватка квалифицированных кадров, неэффективное использование внутренних резервов и отставание в технологиях.

Поэтому определение резервов для повышения производительности труда является стратегической задачей, как для каждого предприятия, так и для всей страны в целом.

Именно поэтому выбранная тема является актуальной и требует дальнейшего изучения.

Целью данной выпускной квалификационной работы является разработка мероприятий по повышению производительности труда организации на основе анализа влияющих на нее факторов.

В соответствии с целью были поставлены следующие задачи:

1) проанализировать факторы, влияющие на производительность труда персонала;

2) выявить резервы повышения производительности труда на предприятии;

3) разработать комплекс мероприятий, направленных на повышение производительности труда на предприятии.

Объект исследования – производительность труда персонала Торгово-закупочной компании «Райвал» (далее ООО ТЗК «Райвал).

Предмет исследования – факторы, влияющие на производительность труда персонала.

В ходе написания работы использовались общенаучные методы: системный, диалектический, методы анализа и синтеза, структурный, сравнительный, статистический, социологические методы.

Теоретической и методологической основой работы являются труды отечественных и зарубежных авторов в области производительности труда, материалы периодической печати, законодательная и нормативная база.

Информационной базой исследования явились бухгалтерская отчётность и аналитические (статистические) данные, уставные и учредительные документы ООО ТЗК «Райвал» за 2020 – 2022 гг.

Практическая значимость работы заключается в том, что результаты разработки мероприятий по повышению производительности труда ООО ТЗК «Райвал» могут быть использованы с целью увеличения выработки данного предприятия, снижения трудоемкости, уменьшения производственного брака и производственных потерь.

По результатам исследования опубликовано 3 статьи в изданиях РИНЦ («Обучение персонала как фактор роста производительности труда предприятия» (сборник УрГЭУ «Конкурентоспособность территорий»), «Формирование системы обучения кадров на предприятии» (сборник статей III Международной научно-практической конференции «Лучшие научные исследования студентов и учащихся», «Внедрение системы обучения персонала по методике TWI» (сборник Студенческий Научный Форум 2024).

Выпускная квалификационная работа состоит из введения, 3 глав, заключения. Содержит 22 таблицы, 15 рисунков, 3 приложения. Список использованных источников состоит из 59 наименований. Общий объем выпускной квалификационной работы составляет 70 страниц основного текста.

В первой главе рассмотрены теоретические аспекты производительности труда персонала на предприятии, роль производительности труда в повышении эффективности производства, даны определения понятиям производительности труда, труд. Рассмотрены подходы к измерению производительности труда.

Во второй главе приведена организационно-экономическая характеристика предприятия, проведен анализ кадровых показателей, показателей производительности труда предприятия. Проведен SWOT-анализ ООО ТЗК «Райвал». И выявлены причины снижения производительности труда в 2022 г.

В третьей главе разработаны мероприятия, направленные на повышение производительности труда на исследуемом предприятии, дано их экономическое обоснование.