# Оглавление

Введение

Глава 1. Особый характер преступления в сфере охраны труда в России

* 1. Правопорядок в сфере трудовых правоотношений: понятие и содержание
	2. Правонарушения в области охраны труда Глава 2. Особенности организации охраны труда
	3. Объект преступления
	4. Объективная сторона преступления
	5. Субъект преступления
	6. Субъективная сторона преступления Заключение

Список литературы

# ВВЕДЕНИЕ

В нашей стране политика, касаемая области охраны труда, направлена на обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работника, участие государства в финансировании соответствующих мероприятий и др. Государство выдвигает охрану безопасных условий труда на главное место среди первоочередных государственных задач. Часть 3 статьи 37 Конституции РФ гласит:

«Каждый человек имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены» 1 [17]. Действующий Трудовой кодекс РФ (далее ТК РФ) содержит нормы по охране труда и является основным нормативным актом в данной области. В статье 212 ТК РФ перечисляются «основные обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда»2 [32], статья 217 ТК РФ регламентирует «порядок создания службы охраны труда или введения должности специалиста по охране труда на предприятии» [32]. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов установлены в статье 419 ТК РФ: «Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными

1 Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года // Российская газета. − 1993. − № 237. − 25 декабря. 46

2 Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197−ФЗ // Российская газета. – 2001. –

№ 256.

законами» [32]. Действующий Уголовный кодекс РФ (далее УК РФ) не содержит единой главы, которая объединяла бы все преступления, связанные с безопасностью труда. Отдельные составы преступлений, нарушающие конституционное право на труд в безопасных условиях, отражены в отдельных статьях: ст. 143 УК РФ «Нарушение требований охраны труда»3 [43], ст. 215 УК РФ «Нарушение правил безопасности на объектах атомной энергетики» [43], ст. 216 УК РФ

«Нарушение правил безопасности при ведении горных, строительных и иных работ» [43], ст. 217 УК РФ «Нарушение правил безопасности на взрывоопасных работах» [43], ст. 218 УК РФ «Нарушение правил учёта хранения, перевозки и использования взрывчатых, легковоспламеняющихся веществ и пиротехнических изделий» [43], ст. 219 УК РФ «Нарушение требований пожарной безопасности» и т. д. [43]. На законодательном уровне «требование к безопасным условиям труда распространяется на всех работодателей и работников, которые имеют с работодателем трудовые отношения, вне зависимости от принадлежности предприятия конкретному собственнику, а также на членов кооперативов, которые участвуют в совместной производственной и иной хозяйственной деятельности, основанной на их личном трудовом участии, учащихся, находящихся на производственной практике, студентов образовательных учреждений, военнослужащих, которых направили на работы в организации и т. д.» 4 [1]. Только тщательное соблюдение правил безопасности работ может обеспечить здоровые и безопасные условия труда. Данное положение является особенно 9 актуальным в настоящее время, поскольку научно технический

3 Уголовный кодекс Российской Федерации от 13 июня 1996 г. № 63−ФЗ // Собрание законодательства РФ.

− 1996. − № 25. − ст. 2954.

4 Антонова, Е.Ю. Уголовная ответственность юридических лиц за нарушение правил охраны труда: постановка проблемы / Е.Ю. Антонова // Право и государство. − 2009. − № 7. − С. 122 – 125.

прогресс не стоит на месте, постоянно идет усложнение техники, увеличение ее мощности, разработка новых видов. Однако, несмотря на принимаемые меры в данной области, в России уровень травматизма на производстве отличается высокими показателями. Состояние охраны труда и производственного травматизма предполагает усиление комплексного правового воздействия, в том числе и применение уголовно-правовых мер. Однако нарушение правил охраны труда относится к числу высоколатентных преступлений. Только этим обстоятельством обусловлено настолько небольшое количество уголовных дел по обвинению в преступлении, предусмотренном ст. 143 УК РФ. В 2017 году в России за нарушение требований охраны труда было осуждено 125 человек, из которых только трем суд назначил наказание в виде лишения свободы. 49 подсудимых приговорены к условному наказанию. Выше изложенное приводит к выводу о безусловной актуальности темы данного исследования, которая определяется высоким уровнем производственного травматизма, низкой эффективностью борьбы с преступными нарушениями правил техники безопасности и иных правил охраны труда, несовершенством правовой регламентации ответственности за нарушение правил безопасности в нормах уголовного закона. Объектом исследования являются вопросы, связанные с нарушениями безопасности условий труда, и проблемы, возникающие при квалификации данного рода преступлений. В процессе написания работы были использованы практические материалы рассмотрения судебных дел за последние пять лет. Предмет исследования – нормы трудового и уголовного законодательства в области охраны труда, судебная практика. Целью настоящего исследования является анализ наиболее важных и дискуссионных проблем ответственности за преступные нарушения

правил охраны труда. Задачи исследования: 1) изучить правовую природу нарушений требований охраны труда; 2) исследовать процесс развития отечественного уголовного законодательства об ответственности за нарушение требований охраны труда; 3) изучить особенности охраны труда за рубежом; 4) проанализировать уголовно-правовую характеристику преступления, предусмотренного статьей 143 УК РФ; 5) изучить вопросы отграничения уголовной ответственности за преступные нарушения требований охраны труда от других составов преступлений. Теоретическая база исследования основана на изучении научных трудов А.В. Наумова, А.И. Рарога, В.Н. Кудрявцева, Н.А. Беляева и других. Нормативная база исследования основана на Конституции РФ, нормах действующего трудового и уголовного законодательства, подзаконных нормативных актах Российской Федерации, касающихся области данного 10 исследования. Данная работа включает в себя введение, две главы, в которых содержится пять параграфов, заключение и библиографический список. Результаты исследования имеют практическую значимость, которая заключается в том, что данные выводы и предложения могут быть использованы в процессе совершенствования правоприменительной деятельности в правоохранительных органах.