Содержание

[Введение 5](#_bookmark0)

[Глава 1. Увольнение работника по инициативе работодателя за](#_bookmark1) [грубое правонарушение 7](#_bookmark1)

* 1. [Понятие увольнения работника работодателем при наличии](#_bookmark2) [вины работника 7](#_bookmark2)
	2. [Увольнение работника за грубое правонарушение, появление в](#_bookmark3) [состоянии алкогольного опьянения 13](#_bookmark3)
	3. [Увольнение за прогул 20](#_bookmark4)

[Глава 2. Увольнение работника за хищение, за предоставление](#_bookmark5) [подложных документов, за коррупционные действия 26](#_bookmark5)

* 1. [Увольнение за хищение, утрату доверия 26](#_bookmark6)
	2. [Увольнение за предоставление подложных документов 34](#_bookmark7)
	3. [Увольнение за коррупционные действия 40](#_bookmark8)

[Заключение 47](#_bookmark9)

[Список литературы 50](#_bookmark10)

**Введение**

В настоящий период Россия имеет сложное состояние экономики из-за пандемии, из-за зарубежных санкций, из-за финансовых проблем. Следствием этого является падение уровня дисциплины на производстве, падение творческого потенциала работника и размытость в целом нравственного и правового сознания общества. Актуальность проблемы усиливается в связи с возрастанием девиантного поведения граждан, в том числе, и в трудовых правоотношениях. В тоже время работодатели заинтересованы в дисциплинированных добросовестных работниках. В реализации этой заинтересованности им помогает трудовое законодательство. Статья 81 Трудового кодекса и другие статьи и нормы трудового законодательства предусматривают разные виды дисциплинарной ответственности по отношению к недобросовестным работникам, самой строгой из которых является увольнение.

Целью выпускной квалификационной работы является анализ путей и методов защиты работодателем своего права на добросовестный труд работника.

Задачи выпускной квалификационной работы:

* + 1. Изучить правовое регулирование увольнения работника по инициативе работодателя
		2. Проанализировать ситуации виновных действий работника
		3. Изучить судебную практику по теме выпускной квалификационной работы
		4. Разработать собственные рекомендации для совершенствования правового регулирования

увольнения работника по инициативе работодателя с позиций защиты прав сторон трудовых правоотношений.