СОДЕРЖАНИЕ [ВВЕДЕНИЕ 8](#_bookmark0)

[ГЛАВА 1. ПОНЯТИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ](#_bookmark1) [ОТНОШЕНИЙ И ПРИ ИХ ВОЗНИКНОВЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ 9](#_bookmark1)

* 1. [Понятие дискриминации в сфере трудовых отношений 10](#_bookmark2)
	2. [Дискриминация при приеме на работу 14](#_bookmark8)
	3. [Дискриминация при сокращении кадров 20](#_bookmark10)

[ГЛАВА 2. ПРАВОВОЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ОСНОВНЫМ ВИДАМ](#_bookmark18) [ДИСКРИМИНАЦИИ В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ПРАВООТНОШЕНИЙ 28](#_bookmark18)

* 1. [Правовое противодействие дискриминации по уровню заработной](#_bookmark19) [платы, начислению премий 28](#_bookmark19)
	2. [Правовое противодействие дискриминации инвалидов 41](#_bookmark26)
	3. [Правовое противодействие дискриминации женщин в сфере труда 46](#_bookmark30)

[ЗАКЛЮЧЕНИЕ 52](#_bookmark35)

[СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ 56](#_bookmark36)

**ВВЕДЕНИЕ**

В науке трудового права существует много разрозненных позиций относительно дискриминации. При этом, отсутствует определение дискриминации как понятия трудового права, что препятствует классификации мер противодействия дискриминации, определению ее правовой природы. Социальная значимость данной темы заключается в том, что затрагиваемые в работе проблемы непосредственно влияют на эффективность правового регулирования трудовых отношений. Кроме того, эффективная защита прав граждан от дискриминации возможна только при разрешении вопросов, связанных с правами различных групп работников, с дифференциацией в трудовом праве, в том числе с трудоправовой ответственностью.

В свою очередь, комплексу проблем, связанных с дискриминацией в трудовом праве в юридической науке уделяется недостаточно внимания. На мой взгляд, именно в этом правовом институте, отражаются основные функции трудового права, а именно социальная (защитная) и производственная. К изучению данного вопроса необходим комплексный подход. Такой подход позволит глубже понять сущность дискриминации в трудовом праве. Это усилит эффективность этих мер правового противодействия, и обеспечит гарантированность защиты от дискриминации. Значимость темы обусловлена рядом нерешенных теоретических проблем, а также пробелами и противоречиями в действующем законодательстве. Как уже указывалось, на сегодняшний день нет научно обоснованного определения понятия «дискриминация в трудовых отношениях», а также единого подхода к классификации мер противодействия ей в трудовом праве. Неразрешенным является вопрос о трудоправовой

ответственности за дискриминацию. Все это определяет актуальность темы.

Раскрытие темы основано на логическом изучении разных групп работников и определения уровня их дискриминации в разных ситуациях. В частности, инвалидов, женщин.