Содержание

[Введение 5](#_bookmark0)

[Глава 1. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых](#_bookmark1) [споров Комиссией по трудовым спорам 7](#_bookmark1)

* 1. [Понятие индивидуального трудового спора 7](#_bookmark2)
	2. [Комиссия по трудовым спорам и суд – органы разрешения](#_bookmark3) [индивидуальных трудовых споров 21](#_bookmark3)

[Глава 2. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых](#_bookmark4) [споров судом 32](#_bookmark4)

* 1. [Обращение работодателя в суд с требованиями к работнику . 32](#_bookmark5)
	2. [Обращение работника в суд с претензиями к работодателю 46](#_bookmark6)

[Заключение 60](#_bookmark7)

[Список литературы 63](#_bookmark8)

**Введение**

Работники в трудовых отношениях являются слабой стороной. Они выполняют приказы работодателя и могут оказаться в ситуации, когда работодатель или их представитель злоупотребляет своими правами. Поэтому российское государство разработало целый ряд правых норм и правых инструментов для защиты прав работников.

К таким правовым институтам и органам относятся Рострудинспекция, Комиссия по трудовым спорам, Суд. Кроме того, прокуратура наделена полномочиями отслеживать ситуации, связанные с невыплатой заработной платы.

Государство установило гарантии работникам, в частности, имеют повышенные гарантии беременные женщины, лица, работающие во вредных условиях, несовершеннолетние работники и другие категории работников. В тоже время анализ судебной практики показывает актуальность данной проблемы. Это повлияло на выбор мною данной темы выпускной квалификационной работы.

Цель выпускной квалификационной работы – проанализировать механизмы разрешения индивидуальных трудовых споров с позиций правовой защиты трудовых прав работников.

Задачи выпускной квалификационной работы –

* Проанализировать само понятие защиты трудовых прав работников.
* Изучить пути самозащиты работниками своих права.
* Рассмотреть возможности защиты прав работников органами государственного надзора.
* Изучить деятельность профсоюзов по защите прав работников.
* Рассмотреть деятельность Комиссии по трудовым спорам.
* Выявить особенности судебной защиты прав работников.