**Оглавление**

[Введение 3](#_TOC_250011)

[Глава 1. Правовые основы трудовых отношений на морском судне 6](#_TOC_250010)

* 1. [Правовой статус моряков, экипаж судна 6](#_TOC_250009)
	2. [Правовое регулирование труда моряков в Российской Федерации 16](#_TOC_250008)
	3. [Международно-правовая регламентация трудовых отношений с членами экипажа морского судна 32](#_TOC_250007)

[Глава 2. Особенности трудового договора с моряком 38](#_TOC_250006)

* 1. [Понятие трудового договора и его виды 38](#_TOC_250005)
	2. [Особенности заключения трудового договора с моряком и основания его прекращения 40](#_TOC_250004)
	3. [Особенности содержания и формы трудового договора с моряком 45](#_TOC_250003)

[Глава 3. Пример судебной практики разрешения индивидуального трудового спора с моряком 65](#_TOC_250002)

[Заключение 70](#_TOC_250001)

[Список использованных источников и литературы 73](#_TOC_250000)

# Введение

Одним из самых безопасных и экологически чистых видов перевозки в мире является морское судоходство. По мере развития цивилизации развивался и морской транспорт, усложнялись транспортные маршруты, увеличивалось их количество и протяженность, что способствовало быстрому освоению данного вида деятельности.

Рост численности мирового торгового флота, повышение интенсивности грузоперевозок морским транспортом, появление новых систем управления судами, оснащение их современными техническими средствами судовождения и связи, изменение структуры перевозок, появление новых видов перевозимых грузов оказывает влияние на методы профессиональной подготовки экипажей судов и их комплектование. За последние несколько лет произошли значительные изменения в условиях работы моряков и в подходах решения проблем эксплуатации судов, в том числе тех, которые не полностью отвечают принятым международным стандартам и правилам, в частности, по охране труда и укомплектованию экипажей, социальным и трудовым условиям работы на судах.

С развитием международного судоходства развивались и совершенствовались правовые нормы, регулирующие труд моряков. Базовые трудовые нормы на морском транспорте принимаются различными структурами Организации Объединенных Наций, а именно Международной организацией труда (далее - МОТ), а также Международной морской организацией (IMO), которые смогли разработать комплексную систему регулирования трудовых отношений. Международная организация труда уделяет большое внимание работникам на морском судне, как особой категории. МОТ было разработано порядка сорока конвенций в отношении моряков и применение содержащихся в них норм часто вызывало затруднения ввиду их несоответствия друг другу. Принятием в 2006 году Конвенции «О

труде в морском судоходстве» был создан единый согласованный акт, охватывающий, по мере возможности, все современные нормы существующих международных конвенций и рекомендаций о труде в морском судоходстве, а также основополагающие принципы, содержащиеся в других международных конвенциях о труде. Правовое регулирование трудовых отношений осуществляется также на уровне национального законодательства. Ежедневная трудовая деятельность моряков связана с определенными рисками, и в силу этого они являются одними из наиболее уязвимых социальных групп, требующих дополнительной поддержки со стороны государства. В России, где общее количество всех моряков довольно велико, главное значение представляет социальное и трудовое регулирование их

деятельности.

Трудовые отношения между работником и работодателем возникают на основании трудового договора, который является одним из важнейших институтов трудового права. От содержания трудового договора зависят права и обязанности его сторон, гарантии их реализации и защиты.

Следует учитывать, что, поскольку профессия моряка является весьма востребованной, к моряку предъявляются особые требования по состоянию здоровья, специальным навыкам и умениям при поступлении на работу и заключении трудового договора. Данные требования должны соответствовать международным нормам и внутреннему законодательству.