ОГЛАВЛЕНИЕ

[ВВЕДЕНИЕ 3](#_Toc137901477)

[1. ОСОБЕННОСТИ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПЕРСОНИФИЦИРОВАННОГО ПЕНСИОННОГО УЧЁТА В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ 6](#_Toc137901478)

[1.1. Сущность индивидуального (персонифицированного) учета, его цели 6](#_Toc137901479)

[1.2 Организация и ведение индивидуального (персонифицированного) учета для целей обязательного пенсионного страхования 32](#_Toc137901480)

[2.ОРГАНЫ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ (ПЕРСОНИФИЦИРОВАННЫЙ) УЧЕТ В СИСТЕМЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ 37](#_Toc137901481)

[2.1. Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации 37](#_Toc137901482)

[2.2. Негосударственные пенсионные фонды и их учет в системе обязательного пенсионного страхования 42](#_Toc137901483)

[ЗАКЛЮЧЕНИЕ 46](#_Toc137901484)

[БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК 50](#_Toc137901485)

## ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы дипломной работы обусловлена тем, что пенсионная система, основным элементом которой является обязательное пенсионное страхование, представляет собой важнейшую социальную гарантию любого общества. Она финансирует содержание нетрудоспособных граждан при наступлении старости и инвалидности, и затрагивает интересы практически всего работающего населения, за счет деятельности которого осуществляется их материальное обеспечение.

Пенсионная система – это одна из составляющих системы социальной защиты населения. Пенсионное страхование выражается в форме государственных социальных гарантий, которые направлены на обеспечение достойного уровня жизни определенной категории граждан, находящиеся в сложном положении вследствие старости, инвалидности и нетрудоспособности.

Устойчиво функционирующая пенсионная система является залогом достойного уровня жизни общества, и наоборот неудовлетворительное состояние пенсионной системы порождает низкий уровень жизни пенсионеров и других слабых слоев населения, которые в силу физиологических обстоятельств не могут обеспечивать себя. В первую очередь актуальность исследования выражается в анализе и осмыслении нововведений в пенсионной реформе, выявлении проблемы функционирования существующей пенсионной системы и путях ее решения в контексте вступившего в силу ФЗ от 28 декабря 2013 г. N 400-ФЗ «О страховых пенсиях»[4]. Ранее действовавшее законодательство включало в себя и страховую и накопительную части при расчете страховой пенсии. С 1 января 2015 года эти части стали самостоятельными видами пенсий: страховой пенсией и накопительной пенсией, а расчет страховой пенсии стал осуществляться по новой пенсионной формуле. Сформированный пенсионный капитал переведен в баллы, при этом все заработанные пенсионные права сохранились в полном объеме, а размер назначенной пенсии не уменьшился.

Система индивидуального (персонифицированного) учета обеспечивает сбор сведений о стаже и заработке, на который начисляются страховые взносы в Социальный фонд.

Персонифицированный учет будет содействовать решению ряда проблем. Так, он приведет механизмы государственной пенсионной системы в соответствие с развивающимися рыночными отношениями, даст возможность развивать государственное пенсионное страхование в направлении установления зависимости размера пенсии от страхового стажа и уплаченных страховых взносов, создаст возможность более точного прогнозирования изменений численности занятого населения и пенсионеров в стране, как в целом, так и по отдельным профессиям.

Только при постоянно развивающейся и совершенствующейся системе индивидуального (персонифицированного) учета возможно обеспечение информационной поддержки прогнозирования расходов на выплату пенсий, определение тарифа страховых взносов в Социальный Фонд Российской Федерации, расчет макроэкономических показателей, касающихся государственного пенсионного обеспечения, совершенствование пенсионного законодательства Российской Федерации.

Индивидуальному (персонифицированному) учету – одному из важнейших направлений реформирования пенсионной системы в Российской Федерации – посвящена настоящая дипломная работа.

Целью настоящего исследования является анализ теоретических и практических вопросов индивидуального (персонифицированного) учета в системе государственного пенсионного страхования.

Задачи исследования:

– дать краткий исторический очерк развития системы государственного пенсионного обеспечения (страхования) в России с момента её зарождения и до наших дней;

- рассмотреть основные цели, задачи, функции и значение Социального Фонда Российской Федерации;

- проанализировать понятие, цели, значение индивидуального

(персонифицированного) учета;

- рассмотреть учет взносов на пенсионное страхование и трудовой стаж застрахованного;

- определить порядок обращения за назначением пенсии с использованием данных персонифицированного учета;

- сформулировать предложения по дальнейшему совершенствованию законодательства в данной области.