**Содержание индивидуального задания на практику в суде**

| **№ п/п** | **Виды работ** |
| --- | --- |
| 1. | Инструктаж по соблюдению правил противопожарной безопасности, правил охраны труда, техники безопасности, санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов. |
| 2. | Выполнение определенных практических кейсов-задач, необходимых для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности по итогам **производственной практики  (Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности)** |
|  | **Истец: Колосов Александр Александрович**  Зарегистрированный по адресу: 996547, Красноярская область, г. Красноярск, ул. Победы, д. 16, кв. 33.  **Ответчик: ЗАО «Енисейтелеком»**  Адрес: 997852, Красноярская область, г. Красноярск, ул. Карла Маркса, д. 16.  **Красноярский районный суд:**  Адрес: 446370, Самарская область, г. Красный ЯР, ул. Кооперативная, д. 107.  **Красноярский краевой суд**  Адрес: 660049, Красноярский край, г. Красноярск, пр. Мира, д. 17.  Колосов А.А. обратился в суд с иском к ЗАО «Енисейтелеком», требуя восстановления на работе в качестве юрисконсульта, взыскания заработной платы за время вынужденного прогула и возмещение морального вреда в размере 20 тыс. руб., а также признания незаконным приказа об изменении существенных условий труда, а именно – оплаты труда.  В судебном заседании центрального суда г. Красноярска установлено следующее. Колосов был принят на работу в ЗАО «Енисейтелеком» в качестве юрисконсульта приказом № 10 от 19.02.2019 с испытательным сроком три месяца. Приказом ответчика № 20 от 30.04.2019 Колосов был уволен как не прошедший испытательный срок. Решением Центрального суда от 22.12.2019 Колосов был восстановлен на работе, и в его пользу с ответчика была взыскана заработная плата за время вынужденного прогула и возмещения морального вреда. Ранее, еще до восстановления судом, в связи со структурной реорганизацией производства ЗАО «Енисейтелеком», было изменено штатное расписание последнего приказом от 27.08.2019. Структурная реорганизация выразилась, в частности, в том, что вместо должности юрисконсульта были введены две должности – должность помощника Генерального директора по правовым вопросам и должность подчиненного ему юрисконсульта с усеченными по сравнению с ранее существовавшими должностными обязанностями последнего. Это изменение вызвано изменившимися условиями работы ЗАО «Енисейтелеком», вследствие резкого увеличения числа абонентов, а также постановкой новых задач перед юридической службой ответчика.  Соответственно согласно вновь разработанной должностной инструкции круг должностных прав и обязанностей Колосова резко изменился в сторону сужения сферы его компетенции, что повлекло изменения существенного условия его труда – оплата труда, новый размер оклада – 10 000 руб., вместо ранее установленного – 12 000 руб. Колосов А.А. не согласился на продолжение работы на новых условиях и был уволен по п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ (изменение существенных условий труда).  Не согласившись с решением суда первой инстанции Колосов обратился с апелляционной жалобой в Красноярский краевой суд. |
| 2.1. | **Кейс-задача № 1**  Выявите и проанализируйте типовые причины отказов судов в удовлетворении исковых требований о восстановлении на работе и взыскании заработной платы за время вынужденного прогула и возмещение морального вреда. |
| 2.2. | **Кейс-задача № 2**  Подготовить проект определения о назначении судебного заседания. |
| 2.3. | **Кейс-задача № 3**  Подготовить проект определения об отложении судебного разбирательства по ходатайству стороны. |
| 2.4. | **Кейс-задача № 4**  Подготовить проект решения суда по описанному делу. |
| 2.5. | **Кейс-задача № 5**  Подготовить видео обучающего характера продолжительностью до 2-х минут, содержащее рекомендации по составлению исковых заявлений о восстановлении на работе. |
| 3. | Систематизация собранного нормативного и фактического материала. |
| 4. | Оформление отчета о прохождении практики. |
| 5. | Защита отчета по практике. |