# Оглавление

[Введение 3](#_TOC_250003)

[Глава 1. Понятие цифровизации и ее проявление в сфере применения несамостоятельного труда](#_TOC_250002)

[§1.1. Общие положения о цифровизации, история и характеристика 6](#_TOC_250001)

[§1.2. Проявления цифровизации в сфере применения несамостоятельного труда](#_TOC_250000)

………………………………………………………………………………….…... 26

Глава 2. Общая характеристика метода трудового права 44

§2.1. Эволюция взглядов на понятие метода трудового права

………………………………………………………………………………….……44

§2.2. Характерные черты метода трудового права

………………………….……………………………………………………………55

§2.3 Метод трудового права и механизм правового регулирования трудовых отношений: соотношение

понятий 73

# Глава 3. Модификация юридических средств правового воздействия на трудовые отношения под влиянием цифровизации 79

**Заключение** 115

# Список использованной литературы 121

# Введение

За последние годы общество существенно изменилось. Двигающаяся семимильными шагами цифровизация обеспечила более быструю и удобную связь, доступ к огромным объемам информации, а также создала новые возможности для инноваций и экономического роста. Однако она также породила такие проблемы, как обеспечение конфиденциальности, киберугрозы и цифровой разрыв между теми, кто имеет доступ к технологиям, и теми, кто его не имеет.

Если несколько лет назад нельзя было помыслить о роботах, двигающихся по оживленным улицам, то теперь это вполне реально и осуществимо. Общественность опасается глобальной безработицы из-за повсеместной замены людей роботами. В социологических опросах три четверти респондентов (74%) посчитали, что процессы роботизации труда приведут к исчезновению многих нынешних профессий1. На данный момент исследователи считают, что из-за цифровизации и автоматизации к 2030 году компетенции 45,5% работников в России станут неактуальны. Однако это не означает мгновенную замену, а предполагает возможности роста и повышения квалификации2.

Уже восемь лет назад на Всемирном экономическом форуме в Давосе в 2016 г. было сделано официальное заявление заявлено о переходе на стадию четвертой промышленной революции посредством всемирного распространения интернета. На данный момент ведется активная дискуссия о необходимости перехода к так называемой Индустрии 5.0. Ее сущность заключается во все большем применения роботов, алгоритмов и искусственного интеллекта. Она нацелена на привлечение высококлассных специалистов и роботов для существенного повышения производительности и эффективности

1 Расчеты ИСИЭЗ НИУ ВШЭ по данным Мониторинга инновационной активности субъектов инновационного процесса в рамках Программы фундаментальных исследований НИУ ВШЭ // [Электронный ресурс] URL: <https://issek.hse.ru/news/311950906.html> (дата обращения – 30.01.2024).

2 Эксперты увидели риск для 20 млн россиян лишиться работы из-за роботов // [Электронный ресурс] URL: <https://www.rbc.ru/society/10/09/2019/5d76ec539a794770e0c2d282?from=copy> (дата обращения – 30.01.2024).

производства3.

К. Шваб предложил термин «четвертая промышленная революция» для описания существенных различий, произошедших за период в 20 лет, после массового появления компьютеров и мобильной связи, что позволило перенести многие процессы в электронный формат, а рутинные вычислительные задачи делегировать машине. Четвертая промышленная революция характеризуется широким использованием искусственного интеллекта и больших данных, автоматизацией, облачными технологиями. Таким образом, чтобы помочь себе что-то произвести, человек сначала использовал силу мускулов, затем механическую силу. Сейчас же пришло время силы интеллекта. Сам ученый писал по этому поводу «*в отличие от предыдущих, эта промышленная революция развивается не линейными, а скорее экспоненциальными темпами*». Существенное отличие этого этапа состоит также в том, что теперь совокупности

«*компьютеров, программного обеспечения и сетей настолько сложны и интегрированы, что способны уже трансформировать общества и глобальную экономику*»4.

В силу того, что основной массив трудоправовых норм был создан в индустриальный период до обширного внедрения цифровых технологий многие существующие и устоявшиеся правовые нормы и институты не всегда способны эффективно и адекватно отвечать на новые вызовы, возникающие в современном обществе, реагировать на изменения, реализующиеся. Это понижает регуляторные возможности трудового права в системе регулирования трудовых отношений в новых условиях.

Цифровизация в сфере трудовых отношений влечет необратимую цепь изменений в виде расцвета нетипичных форм занятости, электронном документообороте и фиксации многообразных юридических фактов в цифровом виде, актуализации роли социального партнерства, роботизации,

3 Индустрия 5.0: добавление человеческого потенциала к «Индустрии 4.0» // [Электронный ресурс] URL: <https://www.sap.com/central-asia-caucasus/insights/industry-5-0.html> (дата обращения – 30.01.2024).

4 Schwab K. (2016) The Fourth Industrial Revolution, Geneva: World Economic Forum. P. 35.

алгоритмизации, автоматизации производства и трансформации прав и обязанностей сторон трудового договора.

Данное исследование особенно актуально тем, что рассматривает динамику изменения метода правового регулирования и оценивает степень эффективности и результативности проведенных и планируемых нововведений, связанных с цифровизацией и прогнозирует грядущее развитие для максимально мягкого и плавного перехода на «цифровые рельсы».

Целью данной дипломной работы является исследование влияния цифровизации и новых технологий на метод трудового права, что раскрывается и иллюстрируется на отдельных элементах метода правового регулирования. Для достижения указанной цели поставлены следующие задачи:

1. Дать понятие и общую характеристику феномена цифровизации и ее отражения в сфере применения несамостоятельного труда.
2. Проанализировать эволюцию метода трудового права и его реальное воспроизведение в нормативных правовых актах.
3. Изучить существующие проблемы внедрения цифровых технологий в различные институты трудового права и предложить возможные перспективные способы решения.