Содержание

[Введение 3](#_Toc105432471)

[1 Теоретические оценки значимости роли персонала в медицинских организациях 6](#_Toc105432472)

[1.1 Проблемы обеспечения здравоохранения медицинским персоналом в россии и мире в научных исследованиях 6](#_Toc105432473)

[1.2 Экономические и социальные стороны процесса обеспечения кадрами системы здравоохранения 13](#_Toc105432474)

[2 ГАУЗ СО «Сухоложская РБ» и его роль в системе муниципального здравоохранения 25](#_Toc105432475)

[2.1 Анализ экономической и социальной эффективности функционирования Сухоложской РБ 25](#_Toc105432476)

[2.2 Кадровая политика в Сухоложской РБ 35](#_Toc105432477)

[3 Мероприятия по повышению эффективности кадровой политики в Сухоложской РБ](#_Toc105432478) 41

[3.1 Проблемы обеспеченности кадровыми ресурсами Сухоложской РБ ..](#_Toc105432479) 41

[3.2 Экономический и социальный эффект от внедрения мероприятий по обеспечению кадрами Сухоложской РБ 46](#_Toc105432481)

[Заключение 50](#_Toc105432483)

[Список использованных источников 53](#_Toc105432484)

# ВВЕДЕНИЕ

Проблема дефицита кадров первичного звена здравоохранения остается перманентно актуальной. В информационных источниках представлены данные о дефиците более 148 тыс. врачей и 800 тыс. медсестер. Причины сложившейся ситуации называются разные. Так, по результатам опроса 2021 г. 2855 медиков кадровый дефицит связан «с низкими заработками (47%), процессом оптимизации здравоохранения (32%) и даже негативным образом медработника в СМИ (5%)» [56]. В то же время от качества работы и обеспеченности кадрами первичного звена здравоохранения зависит социально-экономическая безопасность общества. Именно это звено становится первой структурой, готовой не только оказать помощь в диагностике различных нозологий, но и за счет эффективных лечебных мероприятий облегчить нагрузку стационаров и других организаций.

В связи с изложенным задача исследования экономических проблем обеспечения персоналом первичного звена организации здравоохранения (далее – ОЗ) является актуальной.

Объект исследования – персонал первичного звена ОЗ.

Предметом исследования является процесс обеспечения персоналом первичного звена ОЗ.

Целью выпускной квалификационной работы (далее – ВКР) является исследование экономических проблем обеспечения персоналом первичного звена организации здравоохранения на примере Государственного автономного учреждения здравоохранения Свердловской области «Сухоложская районная больница» (далее ̶ Сухоложская РБ).

Цель определила задачи:

* исследователь теоретические оценки значимости роли персонала в ОЗ. Для этого рассмотреть проблемы обеспечения здравоохранения медицинским персоналом в России и мире в научных исследованиях, экономические и социальные стороны процесса обеспечения кадрами системы здравоохранения;
* представить анализ экономической деятельности Сухоложской РБ, кадровой политики, обеспеченности кадрами первичного звена;
* выявить проблемы реализации задач обеспеченности кадрами Сухоложской РБ, предложить пути их разрешения и рассчитать экономический эффект от этого.