СОДЕРЖАНИЕ

Введение……………………………………………………………………………...4

1 Теоретические основы кадрового потенциала и перспектив профессионального роста в медицинской организации…………………………..9

1.1 Сущность кадрового потенциала и перспективы профессионального

роста кадров медицинской организации ………………………….……………….9

1.2 Методы оценки кадрового потенциала……………………………………….14

1.3 Эффективность развития кадрового потенциала и профессионального

роста кадров медицинской организации………………………………………….19

2 Анализ кадрового потенциала и мер профессионального роста

персонала ГАУЗ СО «СОКП Госпиталь для ветеранов войн»………………….24

2.1 Общая характеристика ГАУЗ СО «СОКП Госпиталь для

ветеранов войн»…………………………………………………………………….24

2.2 Анализ показателей деятельности ГАУЗ СО «СОКП Госпиталь

для ветеранов войн»……………………………………………………………….27

2.3 Оценка кадрового потенциала и перспектив профессионального роста сотрудников ГАУЗ СО «СОКП Госпиталь для ветеранов войн»……………….33

3 Повышение кадрового потенциала и реализация перспектив профессионального роста сотрудников ГАУЗ СО «СОКП Госпиталь для ветеранов войн»…………………………………………………………………….44

3.1 Разработка мероприятий по повышению эффективности кадрового потенциала и реализация перспектив профессионального роста сотрудников ГАУЗ СО «СОКП Госпиталь для ветеранов войн»………………………………44

3.2 Оценка эффективности мероприятий по повышению кадрового

потенциала и реализации перспектив профессионального роста

сотрудников ГАУЗ СО «СОКП Госпиталь для ветеранов войн»……………….59

Заключение………………………………………………………………………….64

Список использованных источников……………………………………………...68

Приложение А………………………………………………………………………75

Приложение Б………………………………………………………………………79

Приложение В………………………………………………………………………80

Приложение Г………………………………………………………………………85

Приложение Д………………………………………………………………………89

Приложение Е………………………………………………………………………94

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы «Эффективность кадрового потенциала и перспективы профессионального роста в медицинской организации ГАУЗ СО «СОКП Госпиталь для ветеранов войн» обусловлена тем, что в сфере здравоохранения кадры являются основным ресурсом производства, а быстрое развитие медицины требует постоянного профессионального роста сотрудников медицинских организаций. Кадровый потенциал организации представляет собой умения и навыки работников, которые могут быть использованы для повышения эффективности функционирования организации. Для выявления перспектив профессионального роста необходима оценка кадрового потенциала.

Проблема состоит в том, что меры роста профессионализма в отношении работников здравоохранения разработаны, применяются централизованно, под руководством министерств разных уровней. Но каждой медицинской организации необходимо индивидуализировать подходы к развитию перспектив профессионального роста сотрудников, так как только этот путь позволит достичь необходимого уровня медицинской, социальной, а также, ввиду затратности мероприятий по повышению квалификации персонала, и экономической эффективности.