# ГЛАВА I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РЕЛИГИОЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

* 1. Стороны трудового договора в религиозной организации

По мнению М. А. Афанасьева, трудовой договор всегда заключался на основании полномочий полей трудового договора. Трудовое законодательство Российской Федерации предусматривает полное руководство приемом на работу церковных служащих. Соглашение о рабочем соглашении с церковной системой.[[1]](#footnote-1)

Как сказано в статье 28 Конституции Российской Федерации, каждый имеет право свободно исповедовать свои убеждения. Согласно этой норме каждый может исповедовать свою религию без каких-либо ограничений и дискриминации, как это было в Советском Союзе. Каждый имеет право на свободный выбор членства или учредителя религиозной организации, совершение религиозных обрядов и получение религиозного образования. Издание, распространение и распространение религиозных книг.[[2]](#footnote-2)

Я бы дополнил статью 28 Конституцией РФ, в которой закреплена свобода совести и о религиозных объединениях», устанавливающий основные принципы, а также регулирующий трудовые отношения между субъектами религиозных организаций.[[3]](#footnote-3)

И. Я. Киселев считает, что трудовые вопросы религиозных организаций имеют свои особенности, поскольку религиозные организации отделены от государства и равны перед законом. Дела между религиозными организациями и государством возникают на основе принципа невмешательства при условии соблюдения религиозной организацией общепринятых норм действующего законодательства. Это подразумевает необходимость правильного разграничения светской и канонической юриспруденции, что имеет как теоретическое, так и практическое значение.[[4]](#footnote-4)

По мнению Сулеймановой Г.В., в деятельности религиозных организаций существует 3 отношения:

1. В случаях, не подпадающих под признанные меры трудового права, физическое вмешательство государства в его учреждения будет представлять собой нарушение принципа невмешательства, отделения церквей от деревень. Примеры таких отношений включают пастырскую и литургическую деятельность, каноническое управление, церковную организацию и т. д.

2. Случаи, предусмотренные общепринятыми мерами трудового законодательства Российской Федерации. В этом случае каноническое

1. Афанасьев М.А. Трудовое право. Учебно-методическое пособие. - М.: Проспект, 2020. 160 с.-с.9 [↑](#footnote-ref-1)
2. Конституция Российской Федерации от 12.12.1993 // Российская газета, № 237, 25.12.1993. ст.28 [↑](#footnote-ref-2)
3. Федеральный закон от 26.09.1997 г. № 125-ФЗ «О свободе совести и о религиозных объединениях». [↑](#footnote-ref-3)
4. Киселёв И.Я. международное трудовое право:Учеб. М.: Норма, 2019г. 376с.-с.26 [↑](#footnote-ref-4)