СОДЕРЖАНИЕ

[Введение 3](#_Toc135520702)

[1 Теоретические основы учета и анализа расчетов по оплате труда и отчислений во внебюджетные фонды 6](#_Toc135520703)

[1.1 Нормативно-правовое регулирование учета расчетов по заработной плате и расчетов с внебюджетными фондами. сущность, виды, формы и системы оплаты труда 6](#_Toc135520704)

[1.2 Методика бухгалтерского учета расчетов с персоналом по заработной плате и отчислений во внебюджетные фонды 14](#_Toc135520705)

[1.3 Методика анализа оплаты труда и сумм страховых взносов 19](#_Toc135520706)

[2 Бухгалтерский учет заработной платы и отчислений во внебюджетные фонды в ООО «Югра Климат» 27](#_Toc135520707)

[2.1 Технико-экономическая характеристика ООО «Югра Климат» 27](#_Toc135520708)

[2.2 Документальное отражение и порядок начисления заработной платы в ООО «Югра Климат», отражение в учете организации 31](#_Toc135520709)

[2.3 Бухгалтерский учет отчислений во внебюджетные фонды 44](#_Toc135520710)

[3 Анализ заработной платы ООО «Югра Климат» и отчислений во внебюджетные фонды 47](#_Toc135520711)

[3.1 Анализ трудовых ресурсов и фонда рабочего времени 47](#_Toc135520712)

[3.2 Анализ расчетов по оплате труда работников 50](#_Toc135520713)

[3.3 Анализ расчетов по страховым взносам с внебюджетными фондами 53](#_Toc135520714)

[3.4 Мероприятия по совершенствованию учета заработной платы в ООО «Югра Климат» 56](#_Toc135520715)

[Заключение 62](#_Toc135520716)

[Список использованных источников 65](#_Toc135520717)

[Приложение 71](#_Toc135520718)

# ВВЕДЕНИЕ

На современном этапе проблема оплаты труда – одна из основных в российской экономике, от её эффективности зависят увеличение производительности производства, уровень жизни сотрудников и в целом удовлетворение трудом. В связи с этим оплата труда независимо от сферы деятельности является одним из основных мотивационных и стимулирующих методов управления организации, что указывает на актуальность выбранной темы.

Совершенствование оплаты труда в большей степени позволяет удержать имеющиеся высококвалифицированных специалистов и привлечь новых профессиональных сотрудников, от работы которых во многом зависит успешность, конкурентоспособность и финансовая устойчивость организации.

Вместе с тем многие руководители не уделяют должного внимания проблеме разработки наиболее эффективной системе оплаты труда как основы стимулирования трудовой деятельности, несмотря на высокие показатели текучести кадров, что негативно отражается на инициативе сотрудников, их творческом подходе к своей работе, желании брать ответственность за принимаемые решения.

Как следствие этого, растет важность разработки, внедрения и совершенствования оплаты труда сотрудников в современных организациях в целях мобилизации персонала для достижения поставленных целей и задач, что обусловливает актуальность выбранной темы.

Бухгалтерский учет заработной платы – это упорядоченная система сбора, измерения, обработки и получения информации о труде работников предприятия и своевременное документальное отражение затрат труда, его оплаты и удержаний из заработной платы. Контроль использования рабочего времени, соблюдение соотношения между ростом производительности труда и заработной платы, а также размер соответствующих затрат происходит на основании полученной информации.

Несмотря на высокую степень разработанности проблем оплаты труда, исследованиями в области, которой велись зарубежными и отечественными авторами, включая работы авторов – М.А. Баташевой, Т.Л. Безруковой, В.В. Даниловой, Д.Ю. Ивановым и другими, существует много нерешенных вопросов и слабых сторон в подборе и разработке эффективных систем оплаты труда современными организациями.

Целью выпускной квалификационной работы является изучение основ бухгалтерского учета и анализа заработной платы и отчислений во внебюджетные фонды, разработка мероприятий по совершенствованию учета и анализа заработной платы в организации на примере ООО «Югра Климат».

Для достижения поставленной цели необходимо выполнить следующие задачи:

– рассмотреть теоретические основы учета и анализа расчетов по оплате труда и отчислений во внебюджетные фонды;

– рассмотреть особенности бухгалтерского учета заработной платы и отчислений во внебюджетные фонды в ООО «Югра Климат»;

– провести анализ заработной платы ООО «Югра Климат» и отчислений во внебюджетные фонды.

Объектом исследования является ООО «Югра Климат» и ее бухгалтерская отчетность.

 Предмет исследования – заработная плата, расчеты с внебюджетными фондами, порядок их бухгалтерского учета и анализа.

Информационную базу исследования составили нормативные и законодательные акты Российской Федерации по бухгалтерскому учету, учебная литература и периодические издания, годовая бухгалтерская отчетность ООО «Югра Климат» и первичная документация по учету оплаты труда и отчислений во внебюджетные фонды.