СОДЕРЖАНИЕ

Введение 3

1. Теоретические и методологические аспекты учета и анализа расчетов с персоналом по заработной плате 6
	1. Понятие, система и формы заработной платы 6
	2. Синтетический и аналитический учет расчетов по заработной плате 13
	3. Методические основы учета и анализа расчетов с персоналом по заработной плате 18
2. Особенности учета затрат на заработную плату труда на примере ООО "СВ- Арт" 25
	1. Организационно-экономическая характеристика ООО "СВ-Арт" 25
	2. Бухгалтерский учет начисления заработной платы ООО "СВ-Арт" 30
	3. Автоматизация заработной платы ООО "СВ-Арт" 35
3. Анализ заработной платы и расчетов по ней 44
	1. Анализ численности персонала ООО "СВ-Арт" 44
	2. Анализ фонда оплаты труда 48
	3. Влияние расчетов по заработной плате на финансовое состояние организации 55
	4. Рекомендации по оптимизации учета заработной платы и их экономическая эффективность 59

Заключение 64

Список использованных источников 66

ВВЕДЕНИЕ

В экономической деятельности любого предприятия основное место занимают работа и ее результат, а заработная плата считается наиболее важным источником дохода сотрудников.

Предприятие занимается решением вопросов начисления заработной платы, и их положения закреплены в коллективных договорах или других аналогичных документах. Поэтому зарплата считается важнейшим фактором эффективного использования имеющихся трудовых ресурсов.

Уровень производительности сотрудника напрямую зависит от степени его заинтересованности. Организации необходимо следить за системой действующей мотивации и периодически проводить её анализ и по необходимости вносить корректировки. Таким образом, производительность как отдельных сотрудников, так и коллектива в целом будет только расти.

Трудовые ресурсы играют ведущую роль в развитии общественного производства. К тому же, являются основным элементом производства и основной производственной силой. В связи с этим Российская Федерация уделяет особое внимание правовым основам организации и оплаты труда. Основные правовые понятия, касающиеся труда и заработной платы, закреплены в Конституции Российской Федерации и Трудовом кодексе Российской Федерации.

В процессе своей производственной деятельности организации имеют трудовые отношения с сотрудниками, что, в последствии приводит к расчетам как с самими сотрудниками, так и с государственными внебюджетными фондами и прочими организациями. Учет заработной платы, а также контроль за своевременностью начисления выплат и иных расчетов с сотрудниками организаций регулируется нормативными актами и положениями на уровне федеральных, региональных и отраслевых законодательных принципов.

Трудовые отношения между сотрудником и организацией подчиняются

соблюдению норм, обозначенных в правовых документах, к которым, в первую очередь, относится Трудовой Кодекс РФ.

Актуальность темы исследования объясняется тем, что в настоящее время все динамично меняется, в том числе изменениям подвергается система бухгалтерского учета, особенно в области учета начисления заработной платы.

Предприятиям необходимо регулярно проводить анализ учета по начислению заработной платы, а также анализировать действующую учетную политику, ведь в ней изложены основные положения организации, в том числе касательно оплаты труда.

В связи с актуальностью данной темы, поставлена цель выпускной квалификационной работы – изучение особенностей анализа бухгалтерского учета расчетов по заработной плате и иным доходам на примере ООО «СВ-Арт».

В соответствие с поставленной целью, определены следующие задачи:

* Рассмотреть теоретические и методологические аспекты учета заработной платы;
* Изучить основные формы, методы учета и начисления заработной платы;
* Рассмотреть особенности учета затрат на заработную плату труда и иных доходов ООО «СВ-Арт»;
* Провести анализ учета заработной платы в ООО «СВ-Арт»;
* Предложить возможные мероприятия по оптимизации заработной платы ООО «СВ-Арт» и рассчитать их экономический эффект.

Объектом исследования учета и анализа является ООО «СВ-Арт».

Предметом исследования является бухгалтерский учет и анализ фонда оплаты труда и прочим доходам в обществе с ограниченной ответственностью

«СВ-Арт».