СОДЕРЖАНИЕ

[Введение 3](#_Toc157197480)

[1 Теоретические основы учета и анализа расчетов с персоналом по заработной плате и иным доходам 7](#_Toc157197481)

[1.1 Понятие, сущность и формы оплаты труда 7](#_Toc157197482)

[1.2 Нормативно – правовое регулирование трудовых отношений на предприятии 12](#_Toc157197483)

[1.3 Методические основы учета и анализа расчетов с персоналом по заработной плате и иным доходам 20](#_Toc157197484)

[2 Бухгалтерский учет и анализ расчетов с персоналом по заработной плате и иным доходам на примере ГАУЗ СО «ОСЦМР «Санаторий Обуховский» 36](#_Toc157197485)

[2.1 Организационно – экономическая характеристика учреждения 36](#_Toc157197486)

[2.2 Организация бухгалтерского учета и анализа расчетов с персоналом по заработной плате и иным доходам 45](#_Toc157197487)

[2.3 Анализ затрат на оплату труда 58](#_Toc157197488)

[3 Рекомендации по совершенствованию бухгалтерского учета и анализа расчетов с персоналом по заработной плате и иным доходам ГАУЗ СО «ОСЦМР «Санаторий Обуховский» 74](#_Toc157197489)

[Заключение 85](#_Toc157197490)

[Список использованных источников 88](#_Toc157197491)

# ВВЕДЕНИЕ

Каждый экономический субъект обязан внимательно вести учет финансовых взаимоотношений с персоналом в части оплаты труда, проводить налоговый учет расходов, связанных с заработной платой, а также аккуратно рассчитывать и своевременно уплачивать налоги на доходы физических лиц и страховые взносы во внебюджетные фонды. Неотъемлемой частью этого процесса является соблюдение установленных сроков и порядка выплат заработной платы. Следует подчеркнуть, что значительная часть ошибок в бухгалтерском учете связана именно с этим аспектом, что объясняется частыми и оперативными изменениями в российском законодательстве.

Необходимо отметить, что в последние годы наблюдались многочисленные изменения в порядке расчета отпускных, средней заработной платы и пособий по временной нетрудоспособности. Кроме того, ежегодно вносятся коррективы в механизм расчета страховых взносов во внебюджетные фонды. Все эти изменения требуют от бизнес-субъектов не только внимательного следования текущему законодательству, но и гибкости в адаптации к постоянно меняющейся регулировочной среде.

Таким образом, можно сделать вывод о критической важности правильного ведения учета финансовых взаимоотношений с персоналом в части оплаты труда для каждой компании. Аккуратный расчет и своевременное начисление заработной платы являются неотъемлемой частью обязанностей, возлагаемых на работодателя. Важно осознавать, что это не просто формальность, а ключевой аспект обеспечения соблюдения законодательных норм и удовлетворения потребностей сотрудников. Поддержание точности и актуальности данных в учетной системе содействует не только соблюдению законодательства, но и способствует эффективному управлению ресурсами организации и поддержанию доверия со стороны персонала. Такие процессы не только отражают финансовые обязательства компании, но и играют ключевую роль в обеспечении устойчивых отношений с персоналом. Таким образом, аккуратное выполнение этих обязанностей становится важным аспектом эффективного управления персоналом и обеспечивает соблюдение соответствующих норм и требований.

Актуальность данной темы проявляется в том, что учет и анализ взаиморасчетов с персоналом, включая заработную плату и прочие виды доходов, занимают ключевое положение в структуре бухгалтерского учета в организациях и представляют собой один из наиболее трудоемких и ответственных аспектов работы бухгалтера.

Цель работы – на основе анализа структуры бухгалтерского учета и взаиморасчетов с персоналом, включая заработную плату и прочие доходы, выделить проблемы и предложить рекомендации по уменьшению их воздействия.