СОДЕРЖАНИЕ

[Введение 3](#_Toc121679361)

[1. Теоретические основы управления текучестью персонала в организации 6](#_Toc121679362)

[1.1. Понятие и основы текучести персонала в организации 6](#_Toc121679363)

[1.2. Система управления текучестью персонала как элемент повышения эффективности деятельности организации 11](#_Toc121679364)

[1.3. Методические подходы к оценке текучести персонала в организации 16](#_Toc121679365)

[2. Анализ текучести персонала ооо «строительный двор» 22](#_Toc121679366)

[2.1. Социально-экономическая характеристика ООО «Строительный двор» 22](#_Toc121679367)

[2.2. Анализ системы управления персонала ООО «Строительный двор» 27](#_Toc121679368)

[2.3. Анализ текучести персонала и системы ее регулирования в ООО «Строительный двор» 35](#_Toc121679369)

[3. Мероприятия по управлению текучестью персонала ооо «строительный двор» 49](#_Toc121679370)

[3.1. Проблемы управления персоналом ООО «Строительный двор» 49](#_Toc121679371)

[3.2. Методы сокращения текучести персонала ООО «Строительный двор» 53](#_Toc121679372)

[3.3. Экономическое обоснование целесообразности предложенных мероприятий 64](#_Toc121679373)

[Заключение 69](#_Toc121679374)

[Список использованной литературы 72](#_Toc121679375)

# ВВЕДЕНИЕ

Актуальности выбранной темы. Высокий уровень текучести кадров может дорого обойтись организациям как с точки зрения прямых затрат, связанных с набором персонала и обучением, так и косвенных затрат, связанных с потерей производительности и сбоями в рабочих процессах. Понимание того, как эффективно управлять текучестью кадров, может помочь организациям сократить эти расходы и улучшить свои финансовые показатели. Текучесть кадров также может оказать негативное влияние на организационную культуру, особенно если высокий уровень текучести кадров воспринимается как признак неудовлетворенности или нестабильности. Эффективно управляя текучестью кадров, организации могут способствовать поддержанию позитивной и стабильной рабочей среды, что, в свою очередь, может способствовать повышению вовлеченности сотрудников и производительности.

Привлечение и удержание лучших специалистов имеет важное значение для успеха любой организации. Эффективное управление текучестью кадров может помочь организациям создать позитивную рабочую среду, привлекательную для лучших специалистов, а также удержать существующих сотрудников, которые удовлетворены своей работой и привержены миссии организации. В некоторых странах могут существовать юридические требования, связанные с текучестью кадров, которые организации должны соблюдать. Например, организациям может потребоваться предоставить сотрудникам уведомление об увольнении или выплатить выходное пособие при определенных обстоятельствах. Понимание того, как эффективно управлять текучестью кадров, может помочь организациям соблюдать эти юридические требования и избежать дорогостоящих юридических споров.

Актуальность темы исследования обусловлена тем, что текучесть кадров является одной из наиболее проблемных сфер жизнедеятельности современной организации, уменьшение текучести способно многократно повысить эффективность ее деятельности.

Объектом исследования настоящей работы является управление текучестью кадров в организации.

Предметом исследования выступает совершенствование системы управления текучестью кадров ООО «Строительный двор».

Цель выпускной квалификационной работы состоит в том, чтобы провести анализ текучести кадров организации ООО «Строительный двор» и дать рекомендации по ее снижению.

Задачи исследования:

* изучить понятие и основы текучести персонала в организации;
* рассмотреть систему управления текучестью персонала как элемент повышения эффективности деятельности организации;
* описать методические подходы к оценке текучести персонала в организации;
* определить социально-экономическую характеристику ООО «Строительный двор»;
* проанализировать систему управления персонала ООО «Строительный двор»;
* исследовать текучесть персонала и системы ее регулирования в ООО «Строительный двор»;
* выделить проблемы управления персоналом ООО «Строительный двор»;
* охарактеризовать методы сокращения текучести персонала ООО «Строительный двор»;
* представить экономическое обоснование целесообразности предложенных мероприятий.