СОДЕРЖАНИЕ

[Введение 3](#_Toc154425116)

[1 Теоретические основы производительности труда 5](#_Toc154425117)

[1.1 Сущность производительности труда на предприятии 5](#_Toc154425118)

[1.2 Показатели и методы измерения производительности труда на предприятии 8](#_Toc154425119)

[1.3 Резервы роста производительности труда на предприятии 13](#_Toc154425120)

[2 Анализ производительности труда ООО «ИСО» 21](#_Toc154425121)

[2.1 Социально-экономическая характеристика ООО «ИСО» 21](#_Toc154425122)

[2.2 Анализ показателей производительности труда ООО «ИСО» 28](#_Toc154425123)

[3 Пути повышения производительности труда ООО «ИСО» 43](#_Toc154425124)

[3.1 Предложения по повышению производительности труда ООО «ИСО» 43](#_Toc154425125)

[3.2 Эффективность предложений по повышению производительности труда ООО «ИСО» 50](#_Toc154425126)

[Заключение 61](#_Toc154425127)

[Список использованных источников 64](#_Toc154425128)

[Приложение 69](#_Toc154425129)

# Введение

Современные вызовы, стоящие перед экономикой России, характеризуются сложностью и неустойчивостью. Однако, преобладающей тенденцией в последние годы является углубляющийся экономический спад. Необходимо также учесть продолжающийся рост геополитических напряженностей между Россией и западными странами, что приносит дополнительные негативные последствия для отечественной экономики. Все это вынуждает современных руководителей более серьезно отнестись к управлению затратами на ресурсы на всех уровнях. Одним из таких ресурсов является персонал хозяйствующего субъекта. Современный бизнес должен быть заинтересован в решении одной из самых сложных задач – поиске максимально эффективных путей производительности труда как основы оптимизации управленческой деятельности.

Изучая западный опыт, можно утверждать, что российские компании сильно отстают по показателям производительности труда. В связи с этим проблема поиска путей повышения производительности труда в современной экономике России приобрела особую актуальность. Следует подчеркнуть, что повышение уровня производительности становится критическим условием для дальнейшего социально-экономического развития общества, устойчивого экономического роста и увеличения конкурентоспособности национальной экономики.

Вопросам повышения производительности труда на современных предприятиях уделяется много внимания, поскольку от данного фактора во многом зависит эффективность деятельности не только самих предприятий, но и экономика государства в целом. Большой вклад в разработку методологических аспектов оценки производительности труда внесли такие авторы, как: И. М. Алиев, А.С. Быков, И. Н. Иванов, В.В. Кафидов, В.А. Коноваленко, В. Е. Хруцкий, П.Е. Цыпин и многие другие.

Объектом данной работы выступает предприятие ООО «ИСО».

Предметом работы является производительность труда на предприятии ООО «ИСО».

Цель работы – разработка рекомендаций по повышению производительности труда на предприятии ООО «ИСО».

Для достижения поставленной цели необходимо выполнить следующие задачи:

* раскрыть сущность и значение производительности труда на современных предприятиях;
* дать характеристику основным факторам роста производительности труда;
* проанализировать показатели производительности труда на предприятии ООО «ИСО»;
* разработать рекомендации по повышению производительности труда на предприятии ООО «ИСО»;