ОГЛАВЛЕНИЕ

[Введение 3](#_Toc135384145)

[1 Теоритические основы организации оплаты труда на предприятии 5](#_Toc135384146)

[1.1 Понятие заработной платы, виды оплаты труда 5](#_Toc135384147)

[1.2 Методика проведения анализа организации оплаты труда 9](#_Toc135384148)

[1.3 Пути повышения оплаты труда и мотивации сотрудников на предприятии 13](#_Toc135384149)

[2 Анализ организации оплаты труда на предприятии на примере «СИБНЕФТЕСТРОЙ» 23](#_Toc135384150)

[2.1 Общая характеристика «СИБНЕФТЕСТРОЙ» и его персонала 23](#_Toc135384151)

[2.2 Анализ организации системы оплаты труда и эффективности использования фонда заработной платы ООО «СИБНЕФТЕСТРОЙ» 34](#_Toc135384152)

[2.3 Выявление проблем оплаты труда в ООО «СИБНЕФТЕСТРОЙ» 49](#_Toc135384153)

[3 Разработка рекомендаций по совершенствованию оплаты труда ООО «СИБНЕФТЕСТРОЙ» 52](#_Toc135384154)

[3.1 Разработка мероприятий по совершенствованию оплаты труда в ООО «СИБНЕФТЕСТРОЙ» 52](#_Toc135384155)

[3.2 Оценка эффективности оплаты труда в ООО «СИБНЕФТЕСТРОЙ» 59](#_Toc135384156)

[Заключение 62](#_Toc135384157)

[Список использованных источников 65](#_Toc135384158)

# 

# ВВЕДЕНИЕ

В учете организации, занимающейся производством или предоставлением услуг, важное место занимает учет труда и заработной платы. Труд - ключевой элемент экономики, так как работник создает новые материальные ценности и добавляет стоимость, продавая свой труд. Поэтому необходимо правильно оценивать труд и оплачивать его в соответствии с законодательством. Расходы на оплату труда включаются в стоимость продукции в соответствии с установленными законами. Бухгалтеры, занимающиеся расчетами оплаты труда, должны обращаться к нормативным материалам, так как начисление заработной платы, премирование, выплаты и компенсации, оплата листков временной нетрудоспособности и социальных пособий – все эти вопросы требуют хорошего понимания соответствующих нормативных актов. Кроме того, каждый вид оплаты или удержания требует использования норм трудового, гражданского и исполнительного права, содержащихся в десятках различных источников. Неправильный учет труда и заработной платы может привести к ошибкам и санкциям со стороны трудовых инспекций и налоговых органов.  
Для правильного учета труда и заработной платы необходимо иметь хорошее понимание соответствующих нормативных актов и использовать их в расчетах. Неверный учет может привести к серьезным последствиям, поэтому важно следить за правильностью расчетов и учитывать все необходимые факторы.С течением времени законодательные акты или законы могут меняться, включая Трудовой Кодекс Российской Федерации (ТК РФ), который был введен в действие с 1 февраля 2002 года Федеральным законом от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации». ТК РФ регулирует трудовые отношения между работниками и работодателями, включая организацию труда, трудоустройство, подготовку к работе, социальное партнерство, материальную ответственность, надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства, а также решение споров. Для малых и средних организаций, где бухгалтеру может приходиться выполнять различные функции, такие как сотрудника кадровой службы, специалиста по учету труда, бухгалтера-расчетчика или кассира, знание норм трудового, гражданского и исполнительного права является крайне важным для избежание ошибок и санкций со стороны трудовых инспекций и налоговых органов.

Целью выпускной квалификационной работы является разработка мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда в организации.

В рамках поставленной цели, в процессе написания дипломного проекта определены следующие задачи:

1. Рассмотреть теоретические основы организации оплаты труда на предприятии;

2. Проанализировать систему оплаты труда и эффективности использования фонда заработной платы ООО «СИБНЕФТЕСТРОЙ».

3. Предложить рекомендации по совершенствованию оплаты труда в ООО «СИБНЕФТЕСТРОЙ».

Объект исследования ООО «СИБНЕФТЕСТРОЙ».

Предметом исследования являются расчеты с персоналом по оплате труда на предприятии ООО «СИБНЕФТЕСТРОЙ».

Теоретико-методологической базой выпускной квалификационной работы являются научная литература, освещающая вопросы анализа хозяйственной деятельности, материалы периодической печати, освещающие проблемы эффективности трудовых ресурсов в торговле, кроме этого, использовались периодическая литература.

Практическая значимость выпускной квалификационной работы заключается в возможности использования предложенных рекомендаций предприятием для совершенствования системы оплаты труда ООО «СИБНЕФТЕСТРОЙ».