# СОДЕРЖАНИЕ

[Введение 3](#_Toc138283240)

[1 Теоретические основы кадрового обеспечения деятельности организации 6](#_Toc138283241)

[1.1 Кадровое обеспечение организации: понятие и сущность 6](#_Toc138283242)

[1.2 Методы и критерии оценки кадрового обеспечения организации 9](#_Toc138283243)

[1.3 Показатели эффективности кадрового обеспечения деятельности организации 11](#_Toc138283244)

[2 Анализ кадрового обеспечения организации ООО «А.П.Р» 20](#_Toc138283245)

[2.1 Организационно-экономическая характеристика ООО «А.П.Р» 20](#_Toc138283246)

[2.2 Анализ и оценка кадрового обеспечения ООО «А.П.Р» 26](#_Toc138283247)

[2.3 Определение кадрового обеспечения ООО «А.П.Р» 43](#_Toc138283248)

[3 Разработка мероприятий по кадровому обеспечению ООО «А.П.Р» 47](#_Toc138283249)

[3.1 Обоснование мероприятий по кадровому обеспечению ООО «А.П.Р» 47](#_Toc138283250)

[3.2 Экономическая оценка мероприятий по кадровому обеспечению ООО «А.П.Р» 52](#_Toc138283251)

[Заключение 59](#_Toc138283252)

[Список использованных источников 62](#_Toc138283253)

[Приложение А. Должностная инструкция менеджера по адаптации 65](#_Toc138283254)

# ВВЕДЕНИЕ

В современной экономике одним из главных фактором конкурентоспособности и продуктивности организации являются человеческие ресурсы, которые могут решать ряд технических и социально-экономических проблем и тем самым позволяют организации достичь своих поставленных задач.

Следовательно, подсистема человеческих ресурсов основывается на структурных элементах системы управления кадровым персоналом. Под кадровым обеспечением организации понимается, система, необходимая для создания определенных условий, направленных на развитие компании за счет кадрового персонала. Параметры человеческих ресурсов такие как, количественные и качественные помогают организации определить способность для развития деятельности в будущем.

Управление человеческими ресурсами – это подсистема, управляемая в рамках структуры человеческими ресурсами. Эффективное управление человеческими ресурсами направлено на обеспечение компании компетентными человеческими ресурсами и способствует максимальному использованию потенциала трудового коллектива для достижения целей компании.

Тема работы является актуальной, вследствие ряда экономических и социальных показателей, влияющих на кадровое обеспечение, таких как:

* объем выполненных работ и поставленного плана;
* эффективность труда;
* квалификационный уровень подготовки персонала;
* показатель социальной напряженности (уровень конфликтности в коллективах);
* рост основных показателей организации, способствующих развитию компании, таких как прибыль и конкурентоспособность.

Целью данной работы является рассмотрение и проведение анализа кадрового обеспечения организации ООО «А.П.Р», обнаружение проблем и разработка мероприятий по их решению.

Исходя из этой цели, были поставлены и решены следующие задачи:

1. Изучить теоретические основы кадрового обеспечения деятельности организации;
2. Провести анализ кадрового обеспечения организации ООО «А.П.Р»;
3. Разработать мероприятия по кадровому обеспечению ООО «А.П.Р».

Объектом исследования является ООО «А.П.Р»

Предметом исследовательской работы являются организационно-экономические отношения по кадровому обеспечению деятельности организации.

Анализ проводился при помощи различных методов и приемов, таких как горизонтальный и вертикальный анализ, сравнительный анализ, метод группировок и логистических выводов, а также описательный метод. Были использованы все вышеуказанные техники для наилучшего изучения материала и получения полной картины.

При написании работы была использована научная литература следующих авторов: Кибанова А.Я., Горелова Н.А., Ильницкой С.А., Кочеткова А.И., Магура М.И., Листика Е.М., Кудрявцева Е.М. и другие.

Работа состоит из введения, трех разделов и заключения.