СОДЕРЖАНИЕ

Введение………………………………………………………………………...…3

1 Теоретические и методические основы кадрового обеспечения деятельности организации……………………………………………………..…7

1.1 Система кадрового обеспечения: понятие и особенности…………………7

1.2 Селекция как элемент кадрового обеспечения деятельности организации……………………………………………………………………....16

1.3 Оценка эффективности кадрового обеспечения деятельности организации………………………………………………………………………32

2 Анализ кадрового обеспечения деятельности организации ООО «Клондайк»……… …………………………………………….…..…….….…..38

2.1 Организационно-экономическая характеристика ООО «Клондайк»….…38

2.2 Анализ численности, состава и структуры персонала ООО «Клондайк».44

2.3 Оценка эффективности кадрового обеспечения деятельности организации………………………………………….…………………………...48

3 Совершенствование кадрового обеспечения деятельности организации….55

3.1 Основные направления совершенствования кадрового обеспечения…...55

3.2 Экономическая оценка эффективности предложенных мероприятий...…57

Заключение………………………………………………………………….……60

Список использованных источников…………………………………...………62

Приложения…………………………………………………..………………….67

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы кадрового обеспечения деятельности организации обусловлена необходимостью адаптации к современным требованиям рынка труда и конкурентной борьбе. Сегодня организации сталкиваются с рядом проблем, связанных с кадровым обеспечением: недостаток высококвалифицированных специалистов, высокая текучесть кадров, сложности в привлечении и удержании перспективных сотрудников, несоответствие уровня квалификации имеющихся сотрудников требованиям современных технологий. Поэтому вопросы кадрового обеспечения являются ключевыми в деятельности любой организации, включая их стратегическое планирование и управление. Важно не только обеспечить наличие необходимой квалификации сотрудников, но и создать условия для их профессионального роста, повышения мотивации и удовлетворенности работой. Поэтому исследование в области кадрового обеспечения деятельности организации имеет большую практическую значимость и может внести существенный вклад в развитие профессиональных подходов и методик в данной области.

Одной из главных проблем, связанной с кадровым обеспечением деятельности организации, является необходимость в высококвалифицированных специалистов в составе персонала и недостаток таких специалистов на рынке труда. Кроме того, противоречие связано со сложностью удержания квалифицированных сотрудников в организации, которые часто становятся мишенью конкурента и получают больше предложений на рынке труда. Заинтересованность персонала в текущей работе может быть обеспечена определением четких перспектив и возможностей для роста в компании.

Таким образом, проблема кадрового обеспечения деятельности организации требует выработки комплексных решений, которые будут соответствовать потребностям организации, обеспечивать эффективный отбор, развитие и удержание высококвалифицированных сотрудников, а также обеспечивать их мотивацию и удовлетворенность работой.

Степень разработанности темы исследования. Теоретические и методологические основы кадрового обеспечения организации исследовались многими отечественными и зарубежными учеными. Значительный вклад в изучение данной проблемы внесли Армстронг М. [4], Бизюкова И. В. [8], Веснин В. Р. [10], Горленко О. А.  [12], Егоршин А. П. [14], Исаева О. М. [16], Кибанов А.Я. [19], Маслов Е.В.  [25], Мескон М. Х., Альберт М., Хедоури Ф. [27],  Пугачев, В.П. [30], Шекшня С.В. [40]  и другие исследователи.

Цель исследования – на основе анализа деятельности ООО «Клондайк» разработать мероприятия по совершенствованию кадрового обеспечения, которые будут соответствовать потребностям исследуемой организации, обеспечивать эффективный отбор, развитие и удержание высококвалифицированных сотрудников, а также обеспечивать их мотивацию и удовлетворенность работой

Для достижения поставленной цели необходимо решить ряд следующих задач:

* изучить теоретические подходы к кадровому обеспечению деятельности организации;
* проанализировать кадровое обеспечение деятельности организации ООО «Клондайк»;
* разработать мероприятия по оптимизации кадрового обеспечения деятельности организации.

Объектом исследования является кадровое обеспечение организации.

Предметом исследования выступают процессы формирования, развития и управления персоналом, в том числе процессы найма и отбора кандидатов, подбора и оценки персонала, обучения и развития, мотивации и удержания сотрудников, а также организация труда и оптимизация трудовых процессов (на материалах ООО «Клондайк»).

Теоретико-методической основой данного исследования являются труды отечественных и зарубежных ученых и специалистов, законы и нормативные акты Российской Федерации, официальный сайт ООО «Клондайк». При проведении исследования были применены следующие методы: теоретические: анализ и синтез научных трудов по проблеме исследования; анализ локальных документов ООО «Клондайк», посвященных проблемам кадровой работы и делопроизводства в сфере управления персоналом; обобщение, систематизация опыта по проблемам совершенствования кадрового обеспечения; эмпирические: прогнозирование, мониторинг показателей, сравнение; статистические: методы описательной статистики, методы статистического анализа, графический и табличный методы, наблюдение, анкетирование, анализ документов.

Информационную базу исследования составили официальные статистические данные, официальная информация о деятельности ООО «Клондайк» за 2020-2022 гг.

Практическая значимость выпускной квалификационной работы заключается в разработке рекомендаций по совершенствованию кадрового обеспечения деятельности организации, внедрение которых в практическую деятельность ООО «Клондайк» может способствовать повышению эффективности её работы, увеличив социальные и экономические результаты. Также предложенные рекомендации могут быть необходимы и полезны для других предприятий, желающих изменить или совершенствовать технологию кадрового обеспечения.