СОДЕРЖАНИЕ

Введение …………………………………………………………………………..3

1. Теоретические аспекты изучения вопроса затрат рабочего времени…... 8
	1. Понятие термина «рабочее время» ………………………………………...8
	2. Классификация видов затрат рабочего времени в организации ………..16
	3. Методы оценки использования рабочего времени работникам. 22
2. Оценка и анализ использования рабочего времени врачами ГБУЗ ЯНАО «Яр-Салинская ЦРБ» ……………………….…………………………………. 28
	1. Анализ, социальная и экономическая характеристика ГБУЗ ЯНАО «Яр-Салинская ЦРБ» ……..……………………………………………………..........28
	2. Оценка и анализ использования рабочего времени (на примере врачей амбулаторного приема).........................................................................................44
	3. Хронометраж рабочего времени (на примере врачей ультразвуковой диагностики) …………………………………………………………………….50
3. Мероприятия, способствующие рациональному использованию рабочего времени………………..….………………………………………........................59

# Разработка мероприятий по рациональному использования рабочего времени………………………..………………………………………………….59

* 1. Прогноз социальной и экономической эффективности мероприятий ....62

# Заключение ………………………………………………………………………69

Список использованных источников……..…………………………………… 71

ВВЕДЕНИЕ

 Стратегия управления охраной здоровья требует серьезной корректировки и принятия более действенных решений, как со стороны всех властных структур, так и органов и учреждений здравоохранения.

 В связи с тем, что медицина не стоит на месте и постоянно развивается и совершенствуется, следовательно, выявление заболеваний на ранних стадиях удается выявить гораздо раньше с применением диагностической и консультативной помощи. Это происходит в ряде случаев, из – за внедрения новых видов медицинской техники, привлечения квалифицированных кадров, внедрения принципов бережливой поликлиники «одно – окно». Действенной формой оказания медицинской помощи, в учреждениях здравоохранения на различных этапах оказания качественной и доступной медициной помощи могут использоваться выездных формы медицинского обслуживания населения.

 В правильности постановки диагноза и определения лучшей тактики лечения пациентов в оказании медицинской помощи населению немаловажная роль отводится лечебно - диагностическому процессу. Метод исследования ультразвуковой диагностики, из огромного инструментального перечня методов диагностики, выделятся из – за больших преимуществ, например таких, прост в проведении исследования, безболезнен при выполнении, реализовывает количественную и качественную оценку данных исследования, показывает строения органов и систем [морфологическое](https://pandia.ru/text/category/morfologiya/), так и функциональное. Я считаю, что метод проведения исследований методом ультразвуковой диагностики является самым информативным, точным в плане расшифровки результатов, доступным в самых различных видах оказания медицинской помощи, и достоверным по полученным результатам.

 Актуальность исследования

 В Российской Федерации основным документом, который регулирует и регламентирует отношения между работодателем и работником, является Трудовой кодекса Российской федерации, который был принят 21 декабря 2001 года государственной Думой.

 Приказом Министерства здравоохранения РФ от 8 июня 2020 г. № 557н “Об утверждении Правил проведения ультразвуковых исследований”[[1]](#footnote-1) устанавливается определенный порядок проведения и организации ультразвуковых исследований в медицинских учреждениях, которые осуществляют медицинскую деятельность при наличии соответствующей лицензии, которой предусматривается выполнение услуг по ультразвуковой диагностике. Указанный выше приказ утверждает определенные правила проведения ультразвуковых исследований, а нормативное время на проведение ультразвукового исследования не регламентирует. Я думаю, здесь возникает необходимость в разработке нормы времени для проведения одного исследования в зависимости от вида проводимого исследования для врача ультразвуковой диагностики.

 Для проведения процедуры нормирования труда в организациях бюджетных разработаны и утверждены методические рекомендации приказ Министерства труда РФ № 504 от 30.09.2013 года[[2]](#footnote-2). Рекомендации позволяют медицинским организациям самостоятельно вести расчет, например с применением метода хронометража рабочего времени, разрабатывать и утверждать типовые нормы времени.

1. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 8 июня 2020 г. № 557н “Об утверждении Правил проведения ультразвуковых исследований” [↑](#footnote-ref-1)
2. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 сентября 2013 г. № 504 “Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях” [↑](#footnote-ref-2)